

# 김포문화재단 설립 및 운영에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	제2975호
----------	--------

제출년월일 2022. 3. .  
제 출 자 문화예술과장

## 1. 제안이유

- 가. 중대재해처벌법 시행('22.1.27.)에 따라 경영책임자의 안전에 대한 역할과 의무가 강화되었으나, 현 조례에는 대표이사의 책임이 명시되지 않고 이사장이 재단의 업무를 총괄하는 것으로 규정
- 나. 조례개정을 통해 대표이사 직무를 명확히 적시하여 책임경영을 유도하고 실질적인 경영책임자인 대표이사의 안전보건 의무 확보가 내실있게 추진될 수 있도록 개선

## 2. 주요내용

- 가. 재단법인의 대표자 변경 (안 제8조제1항)
- 1) 대표이사는 재단을 재단의 업무를 총괄
  - 2) 재단을 대표하는 자: 당초)이사장 변경)대표이사
- 나. 대표이사 부재시 직무대행 지정 (안 제8조제1항)
- 직무대행의 순서는 정관 또는 내부규정으로 정함
- 다. 재단 직원에 대한 임면권자 변경 (안 제10조)
- 재단의 직원은 대표이사가 임면하는 것으로 변경 (당초 : 이사장)

## 3. 참고사항

- 가. 신·구조문대비표 : 붙임
- 나. 관계법령 · 현행 자치법규 : 붙임
- 다. 예산조치 : 해당 없음
- 라. 그 밖의 사항
- 1) 입법예고 : 생략
    - 김포시 자치법규 입법에 관한 조례 제4조제1항제3호  
(입법내용이 시민의 권리 의무 또는 일상생활과 관련이 없는 경우)

2) 부서협의결과

가) 규제사전심사 : 해당 없음

나) 성별영향평가 : 원안 동의

다) 부패영향평가 : 원안 동의

3) 중앙 및 도 관련부서

가) 중앙부처 : 행정안전부 공기업지원과

나) 경 기 도 : 경기도 공공기관담당관

김포문화재단 설립 및 운영에 관한 조례 일부개정조례안

김포문화재단 설립 및 운영에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제8조제1항 본문 중 “이사장은” 을 “대표이사는” 으로 하고, 같은 항 단서 중 “이사장이” 를 “대표이사가” 로, “없는 경우에는 대표이사가” 를 “없을 경우에는 재단의 정관 또는 내부규정에 따라” 로 한다.

제10조 중 “이사장이” 를 “대표이사가” 로 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

소관 실·과·소		문화예술과
입 안 자	실·과·소장 성명	문화예술과장 한기정
	팀장 직위·성명	문화팀장 한종식
	담당자 성명·전화	지방행정주사보 권충안(☎2364)

## 신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제8조(임원의 직무) ① <u>이사장은</u> 재단을 대표하고 재단의 업무를 총괄한다. 다만, <u>이사장이</u> 부득이한 사유로 그 직무를 수행할 수 <u>없는 경우에는</u> <u>대표이사가</u> 그 직무를 대행한다.	제8조(임원의 직무) ① <u>대표이사는</u> ----- ----- --. ----, <u>대표이사가</u> ----- ----- <u>없을 경우에는</u> <u>재단의 정관 또는 내부규정에 따라</u> -----.
② (생략)	② (현행과 같음)
제10조(직원) 재단의 직원은 정관이 정하는 바에 따라 <u>이사장이</u> 임면한다.	제10조(직원) ----- ----- <u>대표이사가</u> -----.