

기획담당관

2020년도 주요성과

1 경기환경에너지진흥원 유치 성공

- 공공기관 유치 T/F팀 구성 및 사전 철저한 심사지표 분석, 대응을 통해 최고의 경쟁률 속에서 경기환경에너지진흥원 유치
- ※ 환경과와의 유기적 협력으로 협업 모범사례 구축

2 공약사업의 완성도 있는 이행으로 행정신뢰 구축

- 83개 공약사업 추진현황에 대한 체계적 관리 및 추진부진사업 등
사업 동력 마련(공약사업 통합 등 추진)
- 공약 시민평가 실시 및 시 홈페이지 통해 투명한 공개
- ‘전국 기초단체장 매니페스토 경진대회’ 2년 연속 우수상 수상
- 한국매니페스토실천본부 주관 ‘민선7기 전국 기초단체장 공약 이행 및 정보공개 평가’ ‘A등급’ 획득(민선 들어 최초)

3 시민과 함께하는 맞춤형 인구정책 운영

- 포스트 코로나 시대 대비 인구영향 설문조사 실시

- 조사기간 : 2020. 5. 6. ~ 5. 22.(590명 응답)
- 조사내용 : 16개 문항(코로나19 피해현황, 김포시 정주의식 등)
- 주요결과
 - 저출산·고령화사회 해결을 위한 정책 : 안정적인 일자리 확대
 - 김포시 정주의식 변화여부 : 긍정(79.5%)
 - ※ 정주의식 부정요소 : 주거환경(교통, 편의시설 등), 일자리
- 역점과제 선정 : 5개분야 역점과제 선정 중점 추진
 - ※ 일자리, 일/가정 양립, 고령친화사업, 정주여건 개선, 인구구조 변화 분석

4 코로나19 대응 민생안정 및 경제활력 예산지원

- 추경편성 소비·투자 촉진(시 자체 541억, 보조사업 2,124억)
 - 2회 추경 : 김포시 재난기본소득 222억, 소상공인 경영안정 자금 200억, 특별장학금, 운전자금 이차지원, 어린이집 인건비 지원 등
 - 3회 추경 : 국가 재난지원금 1,043억, 도 재난지원금 446억, 희망일자리 124억, 김포페이할인을 확대 및 여행업 지원 등 6억
 - 4회 추경 : 아동양육 한시지원 67억, 위기가구 긴급생계지원 22억, 지역일자리사업 7억, 택시기사 긴급고용안정지원 2억 등
 - 연말 긴급 재난지원(40억) : 학생가정 로컬푸드 교환권 27억, 고1 학교운영비 5.3억, 확진자 방문 피해점포 지원 1.6억, 공영주차장 감면 5.4억, 종교시설 방역물품 1.3억 등
- 통합재정 안정화 기금조례 제정으로 특별회계 예비비 적립금 가용
 - 재원 활용근거 마련

5 주민참여예산제의 안정적 운영

- 주민과 함께 만드는 제안사업 예산한도액 증액
- 분과별 모니터링 활성화 및 환류
- 예산학교 시민교육 확대
- 홈페이지 전용메뉴(‘예산에 바란다’) 개편으로 소통·홍보 강화

6 시민 기대에 부응하는 성과관리

- 시민 중심의 2020년 시군종합평가 대응 추진기반 내실화
 - － 시군종합평가 대비 분야별, 월별, 주별 실적보고회 실시
 - － 부진지표 원인분석 및 대책방안 모색, 협업지표에 대한 부서 간 협업 강화, 타 시·군 지표추진사례 제시 등
- 국·소장 책임관제 지정 및 국·소별 보고회 실시
- 지표담당자와 1:1 개별면담 및 컨설팅 실시
 - ※ 2020년(19년 실적) 정부합동평가 경기도 2그룹 2위 달성('20. 7월 발표)
- 성과관리 경쟁력 강화를 통한 시정비전 달성
 - － 내부 직원들의 역량 및 전문성 강화를 위한 교육실시
 - － 부서지표에 대한 품질평가를 실시하여 객관성과 공정성 확보
 - － 21년도 성과관리 기본계획 수립을 위한 기초자료 수집을 위해 2020년 성과관리 운영에 대한 직원들의 만족도 및 개선의견을 조사하는 성과관리 수용도 조사 실시 : 전 직원 및 내부평가단 대상
 - － 성과시상금 운영 등을 통한 성과 달성 동기 부여 및 사기 진작
- 시민 체감형 핵심과제 성과평가 컨설팅 추진
 - － 국별 6개 핵심과제 선정 및 성과평가 컨설팅 추진

7 김포시 공공기관 경영 정상화 도모

○ 김포도시공사 청산이슈 해결

- 2020. 9. 28일자 김포도시관리공사 출범(공사·공단 통합)
- 도시공사 존속으로 김포시 도시개발사업 추진 활성화 기대
- 급여체계 통일, 직군신설 등 공기업 조직관리 효율화 및 갈등 해소
- 안정적이고 효율적인 기관운영을 위한 통합공사 조직설계 (3본부 11실)

※ 합병운영에 필요한 최소한의 조직·정원 반영으로 효율적 기관 운영

○ 공공기관 운영 가이드라인 마련으로 정책일관성 제고

- 기관장 연봉책정기준 표준(안) 마련 : 성과경영 체계 확립
- 김포시 출자·출연기관 규정 표준(안) 수립 : 기관 운영효율성 도모

8 시민중심 법무행정 강화 및 규제개선 가속화

○ 신뢰성 있는 정책 실현을 위한 법제업무 운영

- 자치법규 정비 : 41건(필수조례 13, 법령 불부합 22건, 과년도 6건)
- 법제처 입법 사전컨설팅 지원 : 4건

○ 승소율 제고를 위한 송무지원 확대

- 인·허가처분 등 업무관련 법률자문 지원 : 고문변호사 증원(5→10명), 자문 298건
- 민사·행정소송 관리 : 소송 203건, 승소율 90% ('19년 80%)

- 소송전문가 지원 : 고문변호사 30건, 특별변호사 9건
- 불합리한 규제 발굴 및 개선 : 107건
- 적극행정 실행계획 수립·점검 및 우수사례 발굴
 - ‘지방자치단체 적극행정 맛집’ 김포시 우수사례 선정(행안부)

9 2020년도 대외기관 수상 및 공모사업 선정 성과

□ 수상 내역

| 내역 | 훈격(등급) | 시상기관 | 수상일자(결정일자) |
|-----------------------------------|-------------------|--------------------|---------------|
| 2020 지방자치행정대상 | 대상 | 지방자치TV | 2020. 6. 16. |
| 2019 정부합동평가 | 경기도 2그룹 2위(우수) | 경기도 | 2020. 7. 16 |
| 제5회 지역·사회발전 공헌대상 | 대상 (통일준비 부문) | 세계일보사 | 2020. 8. 26. |
| 제11회 전국기초단체장 매니페스토우수사례 경진대회 | 우수 | (사)한국매니페스토 실천본부 | 2020. 9. 10. |
| 2020 시군종합평가 | 경기도 2그룹 5위(장려) | 경기도 | 2020. 11. 24. |
| 2020년 제안활성화 시군평가 | 경기도 2그룹 2위 | 경기도 | 2020. 12. 4. |

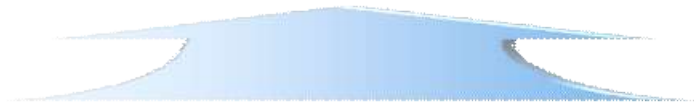
□ 공모사업 선정 내역

| 공모기관 | 사업명 | 선정일 | 사업비(백만원) | | | | | 비고 |
|------|------------------|----------|----------|----|----|----|----|-----------|
| | | | 계 | 국비 | 도비 | 시비 | 기타 | |
| 경기도 | 공공기관 입지 선정 | 2020. 9. | - | - | - | - | - | 환경과 공동 |

2021년도 비전 및 추진목표

정책비전 [전략목표]

시정의 전략적 지원 및 조정으로 시정성과 극대화



정책목표 [추진방향]

- 시정성과 창출 역량 집중을 위한 종합적이고 실천력있는
기획 조정
- 효율적인 재정 운용을 위한 외부재원 확보에의 전략적
접근
- 조직 경쟁력 제고를 위한 성과지향적 조직문화 창출
- 능동적인 규제개혁 및 적극행정 본격화로 공직문화 전
환

핵심과제
역점·중점
추진사항

- 공약 및 4대 핵심사업 등 현안사업의 속도감있는 추진
- 포스트코로나 시대에 대응한 시정혁신 종합계획 내실 추진
- ‘부서 중심’ 칸막이행정을 ‘일 중심’ 협업행정으로 개선
- 맞춤형 인구정책을 통한 시민 인식 개선
- 정책 및 예산수립의 시민참여를 통한 공감행정 실현
- 성과관리체계의 실효성 확산으로 조직경쟁력 제고
- 시민, 소상공인 및 기업 모두가 공감할 수 있는 규제개혁
지속 추진

2021년도 주요업무계획

1. ‘이제는 결과’ 성과창출형 전략기획 강화

- ❖ 지난 2년 6개월여간 다진 기반을 토대로 시정목표 달성을 위한
시정 역량 및 자원 집중
- ❖ 포스트코로나 시대 등 변화된 행정환경에 대한 기획 기능 강화로
전략적 시정 운영

- 민선7기 시정의 가시적 성과 창출을 위한 행정역량 결집
 - 역점관리 필요 공약 및 현안사업 선정을 통한 ‘선택과 집중’으
로

가시적 성과 조기 도출

－ 주요사업 월별 체크 및 공개, 보고회 개최 등

- 시민 관심 및 현안사업 추진상황 점검, 추진실적 대외 공개
(시 홈페이지 등)

□ 행정환경 변화 체계적 대응

- 포스트코로나 등 변화된 행정환경에 대응한 전략 수립 및 관리
- 중앙 및 광역 연계 로드맵 수립 및 국·도비 확보 방안 마련
 - － 포스트코로나 대비 시정혁신 종합계획 상 주요사업 추진현황 지속 관리

□ 2022년 대선 공약과제 발굴

- 시 중장기 전략과제 및 주요 현안의 대선후보자 공약과제 채택
을
위해 적극 대응(각 정당 입후보자 전달)
- SOC(도로 포함), 문화, 체육, 복지 등 시정 핵심과제 중심으로 발굴

□ 지역 현안해결을 위한 국회·도·시의원간 네트워크 강화

- 시 부서장 및 지역 국회의원 보좌진과의 정례 간담 추진
 - － 지역 현안 및 주민 숙원사업 해결을 위한 방안 등 논의
- 소통을 통한 의회와의 협력관계 강화
 - － 회기 외 시의회와의 시정정보 공유 및 양방향 소통 강화
 - － 의회 요구 및 건의사항에 대한 목록 생성·관리로 추진사항 지속 점검
 - － 현안사항에 대한 부서장 수시 의원 방문간담, 유기적 협력

□ 인접 지자체간 협력 증진을 위한 대내·외 업무협약의 강화

- 김포-고양-파주간 협의회 구성 추진
 - － 상생 공동발전 방안 마련 목적
 - － 일자리박람회, 농산물 공동판매 등 단기사업 조기 추진
 - － 한강하구 공동 활용방안 마련 등 장기사업 지속 논의
- 지자체간 협력 증진을 위한 서부수도권행정협의회 활동 주도
 - － 주요 현안 공유 및 공동 발전(대응) 방안 마련
 - － 대형 국책사업, 생활SOC 등 미래 전략과제 공동 발굴
- 기본소득 지방정부협의회 참여 및 활동 주도
 - － 2021. 3월 규약안 의회 의결 후 창립총회 참가 등 추진

□ 정책연구용역의 종합적·체계적 관리

- 용역 쏠과정에 대한 진행단계별 체계적 관리 강화 추진
 - － 진행사항 관리(진행상황 점검), 사후관리(결과활용, 평가, 공개 등)
- 용역 결과물 등록 및 공개, 부서간 공유로 업무 효율성 제고

○ 정책 현안 대응 능력 제고를 위한 풀용역 예산 확대

□ 도시마케팅 강화

○ 도시 정체성 확립, 지역 가치·이미지 확산에 도시 브랜드 적극 활용

○ 온라인 매체 등 활용 홍보, 브랜드상징물 활용 방문기념품 제작

○ 시민 의견 지속 수렴, 모니터링 실시로 활용 효율성 제고 방안
강구

2. 민선7기 공약의 차질없는 이행 및 마무리

- ❖ 체계적인 공약 관리 및 점검을 통해 임기 내 공약사항 적극 실현
- ❖ 시민과의 소통 강화 및 시민평가 환류로 행정 신뢰도 제고

□ 사업개요

- 공약현황 : 8개 분야 83개 사업
 - 2020년말 기준 36건 완료 및 계속 추진중, 46건 진행중
- 민선7기 임기내 공약사업 70% 이행완료 목표
- 공약사업의 지속적 점검을 통한 적극 이행 추진으로 지속성장 기반 공고화

□ 추진현황 및 성과

- 민선7기 공약추진상황 보고회 개최 : 상·하반기
- 공약사업 추진현황 현행화 및 시 홈페이지 게시
- 공약사업 추진현황에 대한 시민평가 실시 및 공개

주요성과

- ▶ 한국매니페스토실천본부 주관 ‘민선7기 전국 기초단체장 공약이행 및 정보공개 평가’에서 민선들어 최초 ‘A등급’ 획득
- ▶ (제11회) 2020 전국 기초단체장 매니페스토 우수사례 경진대회에서 ‘소득격차 해소 분야’ 우수상 수상(2년 연속)

□ 2021 공약시민평가단 확대 구성 및 운영계획

○ 목 적 : 시민 참여를 통한 시정 운영의 투명성 및 신뢰성 제고

○ 운영기간 : 2021년~ / 연 2회 운영

○ 구성인원 : 시민평가단 30명

○ 구성방법 : 홈페이지 및 주요 게시판 공지를 통해 공개모집

○ 주요역할 : 공약실천계획(이행)평가, 의견제시

○ 평가방법 : 분임 구성 후 분임별 토의 진행, 평가

○ 평가환류 : 평가 결과 부서 통보, 부진사업 등에 대한 면밀한 관리 추진

○ 2021. 1월 : 공약관리규정 개정

 - 평가단 자격 규정 및 참석수당 등 지급 근거 마련

 - 공약 시민평가 취지 고려, 정책자문단 대행 근거 삭제

○ 2021. 5월/11월 : 공약평가 실시

□ 추진계획

○ 2021. 2월 : 공약 시민평가단 모집, 구성

○ 2021. 3월/9월 : 공약 추진현황 점검 및 보고, 홈페이지 공개

 - 공약가계부, 공약지도, 공약 인포그래픽 등 추가 작성 공개

○ 2021. 1월~12월 : 한국매니페스토실천본부 네트워크 활동 참여

○ 2021. 1월~5월 : 매니페스토실천본부 공약이행 평가 대비

○ 2021. 7월 : 매니페스토 우수사례 경진대회 참가

3. 시민체감형 정책발굴 확대

- ❖ 시정비전의 구체적 실행과 가시적 변화를 위한 맞춤형 정책개발
- ❖ 행정서비스의 질적 향상을 도모하기 위한 제안활성화 개선 방안 마련

☐ 실효성 있는 우수정책 발굴단 운영

- 미래 김포의 성장동력이 될 수 있는 새로운 정책과제, 아이디어 발굴
- 우리시 특성에 맞는 실현가능한 우수정책 도입
 - 타 지자체에서 발표한 정책 동향, 우수정책의 지속적 모니터링 및 내부 공유
 - 전문가 자문을 활용한 정책 도입의 내실화
- 직원의 자율적 벤치마킹 활동 지원을 통한 성과 도출
- 시정 적용 가능한 정책 벤치마킹 실시(사후결과 체계적 관리) 및 정책연구과제 발표(우수 발표자 인센티브 부여)

☐ 제안제도 운영 내실화

○ 제안제도 전 과정의 시민참여 활성화

－ 제안공모전 수시 실시 및 홍보 확대로 누구나 참여하는 제안문화 조성

－ 시민정책제안 플랫폼 활성화(국민생각함, 국민신문고, 생활공감정책참여단 등)

－ 지역 문제 해결을 위한 시민참여형 정책발굴 「국민디자인단」 운영

－ 성과 및 우수사례를 시민에게 적극 공유하여
시민참여시스템에 대한 시민 이해도 및 참여역량 제고

○ 시민과 함께하는 제안심사 확대

－ 시민 소통플랫폼(광화문1번가, 국민생각함 등)을 활용한 제안 숙성·보완

－ 시민선호도 조사의 제안심사위원회 심사 결과 반영

○ 적극적 제안 및 실행을 위한 인센티브 강화

－ 제안의 시책화에 공헌한 공무원 적극행정 우수대상자 추천

□ ‘같이’의 가치를 향유하는 사회적 가치 실현

○ 2021. 1월 : 2021년 사회적 가치 실행계획 수립

－ 2020 기수립 계획 수정 및 보완

－ 추진부서 점검 및 인센티브 기준 마련

○ 사회적 가치 실현 이행과제 지속 발굴

○ 부서별 사회적 가치 실현 점검 및 우수부서 인센티브 부여

○ 2021. 12월 행안부 사회적 가치 평가 대비

| | | | |
|------|-----------|-------------------|----------------------------------|
| 추진부서 | 기획담당관 박정우 | 기획팀장 박 준 (행 2051) | 담당자 양진열 (행 2053) 김은아(행 2054) |
|------|-----------|-------------------|----------------------------------|

4. 부서간 협업으로 소통 Up 성과 Up

❖ 부서 간 협업 강화로 복잡한 행정수요에 대응하는 칸막이없는 소통 문화 조성

□ 추진배경

- 사회문제가 점차 복잡해짐에 따라 부서간·기관간 협력을 통한 문제 해결 필요성 증대
- 그동안 고질적 병폐로 지적되어 온 ‘부서 이기주의’ 또는 ‘칸막이 현상’을 해결하기 위한 방안으로 부서 또는 기관 간 협력 중요
- ▶ 우리시 부서 간 벽을 먼저 허물기 위한 소통과 협업 중요성 대두

□ 사업개요

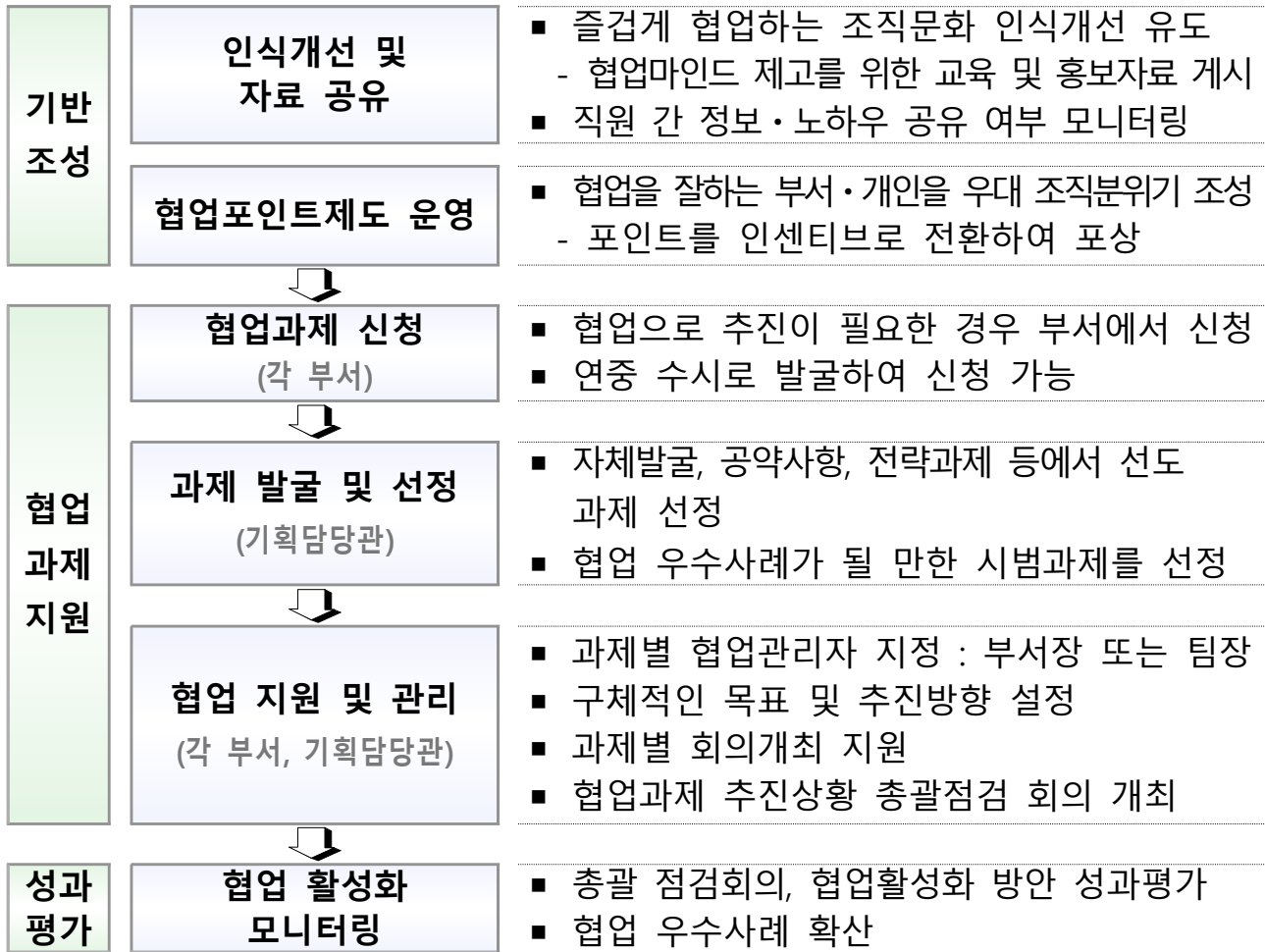
- 협업포인트¹⁾의 적극 활용으로 조직 내 감사와 칭찬의 생활화
- 협업을 잘하는 개인·부서를 발굴 및 우대하여 협업 활성화 유도
- 협업을 통해 성과를 높이는 조직문화 및 창의적인 아이디어 창출

□ 2020년 협업포인트 운영 규정 제정

- 협업포인트 배정 및 사용 기준, 협업포인트 관리 규정
- 협업포인트 우수자 및 우수부서에 대한 포상 등 규정

1) 공무원이 다른 기관 또는 기관 내 다른 부서의 공무원과 업무 과정에서 도움을 주고받거나 지식·정보·장비 등을 공유하는 등 협업한 경우, 협업한 공무원 개인 간 주고받는 포인트

□ 추진체계



□ 추진계획

○ 협업포인트 알리기(「협업포인트, 묻고 더블로 가!」 이벤트 실시)

－ 기 간 : 매월 셋째주 월요일~금요일(09시~18시)

－ 대 상 : 전 직원

－ 내 용 : 해당기간 주고받은 협업포인트는 2배로 실적 인정

○ 이달의 협업왕 선정

- 기 간 : 매월 초(전월 협업포인트 실적 산정)
- 대 상 : 전 직원
- 내 용 : 「이달의 협업왕」 선정 및 홍보를 통한 직원 관심도

제고

○ 협업포인트 활성화(「협업up 데이~!」 운영)

- 목 적 : 협업포인트 참여를 통해 즐겁게 일하는 조직문화

정착

- 기 간 : 2월 ~ 11월
- 『매월 30일 협업포인트 보내는 날』 지정
- 간부 공무원의 협업포인트 보내기를 통해 직원의 사기 진작
- 직원 간의 칭찬과 감사의 감동메시지 선정 및 전파

○ 협업포인트 실적 인센티브

- 일 시 : 12월 중
- 협업포인트 성과 우수 직원·부서 선정 및 포상
- 누적 협업포인트 우수 직원·부서 : 격려품 등 지급

○ 협업아이디어 공모전 개최

- 기 간 : 1월 ~ 6월
- 대 상 : 김포시정에 관심 있는 국민 누구나 / 김포시 공직

자

- 내 용 : 행정서비스 개선 아이디어 발굴
 - ▶ 우리시 부서 협업을 통한 업무개선 방안
 - ▶ 우리시 추진 시책 중, 효과를 증대시킬 수 있는 협업 방안
 - ▶ 관내 타 기관 및 민간단체, 타 지자체 등과 협업 도입이 가능한 아이디어 등

| | | | |
|-------|-----------|-------------------|------------------|
| 추진 부서 | 기획담당관 박정우 | 기획팀장 박 준 (행 2051) | 담당자 양진열 (행 2053) |
|-------|-----------|-------------------|------------------|

5. 시민 공감형·지역맞춤형 인구정책 추진

- ❖ 김포시 여건에 맞는 맞춤형 출산정책 발굴 및 추진방안 마련
 - ⇒ 기존의 계획을 재정립하면서 새로운 김포형 저출산 대응 정책 발굴
- ❖ 세대별 맞춤형 인식개선 사업을 통한 인구정책 공감대 형성

□ 최근 3년간 김포시 인구동향

| 구분 | 2018년도 말 | 2019년도 말 | 2020년도 말 | 비고 |
|--------|----------|----------|----------|------|
| 인구수(명) | 423,170 | 437,221 | 473,970 | |
| 출생(명) | 3,348 | 3,259 | 3,161 | 감소추세 |
| 사망(명) | 1,698 | 1,747 | 1,789 | 증가추세 |

※ 우리시는 전체 인구는 증가추세이나 출생자수는 지속적으로 감소중

※ 북부권 대곶, 월곶, 하성 및 원도심 사우지역 인구 감소중

□ 김포형 인구정책 마련 및 기반 강화

- 김포형 인구정책 마련 및 컨트롤 기능 강화
 - 기존 11개 분야 79개 정책 추진현황 분석 및 관리(재정립)
 - 각각의 계획이 융복합 추진되도록 총괄 컨트롤 기능 강화
- 선제적 대응을 위한 「인구정책 및 대응전략」 수립·추진
 - 장래 인구추정, 인구감소시대 대응전략 및 분야별 전략 제시
 - ▶ (분야별)출산, 양육, 교육, 일자리, 정주, 고령화, 행·재정 및 거버넌스 등
 - ▶ (유형별)인구성장·정체·감소지역별 맞춤형 대응전략 등

□ 인구정책 인식개선 및 우수시책 발굴

○ (인식개선) 출산·돌봄 등 모든 세대가 함께 행복한 가족 친화적 문화 확산

- 찾아가는 인구교육, 각종 매체를 활용한 스며드는 홍보 추진
- 인식개선을 위한 맞춤형 특강[시민(청년, 신중년, 근로자 등)

및

공무원]

○ 인구분포, 정주여건 등 지역 특색에 맞는 인구정책 공모 및 발굴

□ 민관협력 체계 구축

○ 시의회, 단체, 세대별 대표 등 다양한 시민들로 구성된 인구정책위원회 운영을 통하여 모든 세대가 공감할 수 있는 정책 마련

- ▶ 인구정책 관련, 계획 수립 및 평가 단계까지 위원회 심의·자문 추진

□ 인구정책 콘텐츠 운영

○ 인구브리핑 홍보를 통한 인구정보 제공

- ▶ 지역별, 연령기준별, 읍면동별 인구 관련 통계 및 정책정보 제공

○ 주요 전출입사유, 전출입지, 성별, 연령별, 출생현황, 인구동향 등 다각도 분석

- ▶ 인구 50만 대비 정주여건 개선 및 정책입안에 활용할 수 있도록 정보 공유

| | | | |
|------|-----------|-------------------|------------------|
| 추진부서 | 기획담당관 박정우 | 기획팀장 박 준 (행 2051) | 담당자 김준세 (행 2052) |
|------|-----------|-------------------|------------------|

6. 지역경제 활력을 위한 적극재정 운영

- ❖ 지역경제 역동성 회복과 지속성장 예산의 재정지원 강화
- ❖ 경기침체시 적극적 추경편성 및 신속한 재정집행 관리

- 2020년 코로나 관련 지원 : 2,665억원
- 하반기 신속집행 목표액 대비 104.5%, 소비·투자 4분기 115% 달성

□ 코로나-19 대응 전략적 예산편성

- 연도 내 집행가능, 지역경제 활력사업 위주 본예산 중점 편성
- 비대면 활성화, 디지털뉴딜, 그린뉴딜, 고용, 사회안전망 사업 등

시대적 흐름과 지속성장 가능한 예산 적극 반영

- 경기불황 지속시 긴급 추경 편성으로 소비 진작(선택과 집중)
- 시기미도래 및 불요불급한 비효율적 예산편성 지양

□ 지역경제 정상화를 위한 적극적 재정집행

- 지역경제 활력을 위한 소비·투자, 일자리사업 집행 최대화
- 10억이상 투자사업 신속집행 적극관리
- 예산이월 · 불용액 최소화 추진

□ 통합재정 안정화 기금 적기활용 효율적 재정 운영

- 특별회계 여유자금 통합관리로 재정악화 및 경제위기시 사용
- 부족재원의 탄력적, 효율적 활용으로 재정안정화

7. 전략적 국도비 확보 및 재정건전성 강화

- ❖ 정부 공모사업 등 국·도비 확보의 전략적 대응 및 체계적 관리
- ❖ 국·도비 확보로 재정건전성 강화 및 현안사업과 연계 추진

□ '20. 추진실적 (2020년 간주예산 기준)

(단위 : 백만원)

| 합계 | 국비보조금 | 균특회계 | 기금 | 도비 |
|---------|---------|--------|--------|---------|
| 638,501 | 442,641 | 17,952 | 19,930 | 157,978 |

□ 추진방향

- 정부예산 편성방향과 시 현안사업과 연계, 공모사업 적극 발굴
- 시민의 삶과 밀접한 생활SOC 공모사업 적극 활용
- 지방재정 분권에 따른 지방이양사무 예산 지속 대응
- 지역현안 재원확보를 위해 국회·도·시의원과 유기적인 협력관계 강화
- 투자심사 등 국비확보를 위한 사전 행정절차 이행

□ 추진계획

- 전략적 국비(공모)예산 확보 추진계획 수립
- '22년 국·도비 신청대상 사업 적극 발굴(보고회) 및 부서 신청
- 국·도비 확보 추진진행 상황보고회 개최
- 부서별 예산편성 단계별 국비확보 활동 총력
 - 중앙부처, 기재부, 국회 수시방문 협의

□ 기대효과

○ 역점사업 등 국·도비 확보로 안정적 사업추진 및 지역경쟁력 강화

○ 공모사업의 중요도 관리 및 효율적인 공모사업 신청

추진부서

기획담당관 박정우

재정관리팀장 김문숙(행 2102)

담당자 이강은 (행 2109)

8. 시민친화적 주민참여예산제 활성화

❖ 시민에게 가까이 다가가는 주민참여예산제 확립

❖ 주민수요를 최대한 반영한 실생활 필요사업 위주의 예산편성

□ 개선방향

○ 예산과정 및 사업에 주민참여 확대하여 예산의 투명성·민주성 확보

－ 시 주요재정사업에 주민 의견수렴 방안 등 마련

○ 주민참여예산기구의 역량·전문성 강화 및 운영 확대

○ 쉽고 가까운 주민참여 활성화 : 홈페이지 주민제안사업 상시운영

○ 다양한 계층의 수요자 맞춤형 예산학교 운영

○ 시민 친화적(생활밀착형 사업) 주민제안 활성화 및 홍보강화

□ 추진현황 및 향후계획

○ 2020. 11.~12. : 제2기 주민참여예산위원 모집·구성

○ 2021. 1월 : 위촉식 및 2020년 성과보고회

○ 2021. 1월~4월 : 주민제안사업 접수 및 홍보, 예산학교

○ 2021. 5월 : 지역회의 구성 및 운영

○ 2021. 6월 : 주요사업 모니터링

○ 2021. 7월~8월 : 사업부서 적정성 검토 및 위원회 심의

- 2021. 10월 : 주요예산사업 및 주민의견서 수렴
- 2021. 12월 : 성과평가 및 워크숍

□ 기대효과

- **全 예산과정의 주민참여 확대를 통한 재정민주주의 실현**

| | | | |
|------|-----------|--------------------|------------------|
| 추진부서 | 기획담당관 박정우 | 재정관리팀장 김문숙(행 2102) | 담당자 정유정 (행 2118) |
|------|-----------|--------------------|------------------|

9. 시군종합평가 대응체계 확립을 통한 시 경쟁력 강화

❖ 평가의 선제적 대응 및 지표별 맞춤형 전략수립 등 반복되는 평가에 대한 대응체계를 체계적으로 확립함으로써 시 경쟁력 강화

□ 사업개요

- 평가기간 : 2021. 10. 1. ~ 11. 21.(’21. 9. 30 실적 기준)
- 평가대상 : 31개 시·군(인구 규모별 3개 그룹²⁾으로 평가)
- 지 표 수 : 93개 (※’21년 지표 미확정으로 ’20년 기준)
- 평가방법 : ’21년 시군평가 70% + ’20년 합동평가 결과 30%

□ 2021년 목표 : 경기도 2그룹 1위

□ 추진계획

- 2021. 1월~3월 : 지표별 선제적 분석 및 신규지표 담당자 개별 면담,
신규지표 보고회 개최
- 2021. 2월~3월 : 정성평가 우수사례 발굴을 위한 개별면담 및 컨설팅

2) 1그룹 : 10개 시 (수원, 고양, 용인, 성남, 부천, 화성, 안산, 남양주, 안양, 평택)
2그룹 : 10개 시 (시흥, 파주, 의정부, 김포, 광주, 광명, 군포, 하남, 오산, 양주)
3그룹 : 11개 시군(이천, 구리, 안성, 포천, 의왕, 양평, 여주, 동두천, 가평, 과천, 연천)

실시

- 2021. 4월~9월 : 부진지표 담당자와 개별 면담, 협업지표에 대한 부서 협조,
부서별 월별 추진상황 보고회 실시 등
- 2021.10월~11월 : 시군종합평가 본평가 대응(지표별 실적입력 등)
- 2021.12월 : 시군종합평가 최종 결과 통보 및 익년도 평가대응 준비

□ 개선사항

- 지표담당자 및 팀장, 과장 등에 평가에 대한 인식개선
- 매년 반복되는 지표에 대해 부서 협업체계 구축 등 대응체계 확립

| | | | |
|------|-----------|---------------------|------------------|
| 추진부서 | 기획담당관 박정우 | 성과관리팀장 최 신 (행 2591) | 담당자 박현지 (행 2592) |
|------|-----------|---------------------|------------------|

10. 성과관리 전문화를 통한 행정신뢰도 향상

❖ 체계적이고 객관적인 성과관리를 위해 전문 용역과 만족도 조사를 실시, 성과 지향적 조직문화를 형성하고 행정서비스 신뢰도 향상

□ 사업개요

- 기 간 : 2021. 1월 ~ 12월
- 대 상 : 53개 부서 및 14개 읍·면·동(6개 그룹) ※ 의회사무국 제외
- 내 용
 - 비전, 성과관리 전략목표, 성과목표 체계화
 - 핵심성과지표 개발 및 이행과제 고도화
 - 성과관리 역량강화를 위한 교육 운영
 - 객관적 평가를 위한 내부평가단 운영

- 지표품질평가, 추진실적 평가, 부서환경 평가 등 자체평가 운영
- 직원 성과관리 만족도(수용도) 조사 실시
- 시정일반 및 BSC 지표 만족도, 부서 협력도 등 조사 실시

○ 방 법

- 성과관리시스템을 통한 전산평가, 서면평가
- 전문가 용역 추진

○ 결과활용

- 결과공개(홈페이지) 및 성과 우수 부서 시상
- 5급 이상 성과연봉제 반영 및 6급 이하 성과상여금 반영
- 향후 정책 수립 기초자료 활용

□ 추진계획

- 2020. 12월 : 21년도 성과관리 기본계획 수립
- 2021. 2월 : 성과관리 전략체계 정비
- 2021. 1월~3월 : 성과관리계획서 작성을 위한 부서면담 및 확정(고도화)
- 2021. 4월~5월 : 성과관리시행계획, 만족도 조사 계획 수립
- 2021. 6월 : 설문문항 작성 및 부서협의
- 2021. 7월 : 상반기 실적 입력 및 중간점검 실시
- 2021. 8월 : 부서 성과관리계획 조정 신청 및 검토
- 2021. 9월 : 사전평가(지표품질평가) 실시
- 2021. 10월 : 만족도 조사 실시
- 2021. 11월 : 최종 보고회 개최 및 22년도 성과관리계획 반영
- 2022. 1월~2월 : 부서환경평가 및 최종평가 실시

□ 기대효과

- 조직의 비전 달성을 위한 목표와 업무의 명확화
- 업무 대표성과 타당성을 확보한 성과지표 개발 및 행정의 최종 성과(시민 만족도) 측정을 통한 평가 결과의 신뢰도 향상
- 평가결과 환류를 통한 시민중심 행정 서비스 구현

11. 지방공공기관 책임경영 체계 확립

- ❖ 기관운영 자율성 확대 및 성과경영에 따른 책임 강화
- ❖ 공약 등 시정 핵심가치와 평가지표 연계
- ❖ 신규 공공기관 설립에 따른 운영성과 분석 및 경영평가 도입

□ 경영평가 개선으로 공공기관 운영 내실화 및 전문성 강화

- 시정 핵심가치와 평가지표 연계로 공공기관 운영 내실화
 - ▶ 지역사회 공헌, 사회적 약자 배려 등 「사회적 가치」 배점 강화
 - ▶ 음주운전 등 공공기관 도덕성 해이 방지를 위한 감점지표 마련
 - ▶ 고객만족도 평가 개선으로 시민만족도 향상 방안 모색
- 신규 출자출연기관 운영성과 및 경영실적 평가 지표 마련
 - ▶ 신규기관 2개소 : 김포산업진흥원, 김포FC
 - ▶ 신규 공공기관 설립목적에 부합하는 맞춤형 평가체계 마련

□ 공공기관 혁신을 위한 자율성 확대와 책임경영 도입

- 기관운영 성과에 따른 책임경영 확보
 - ▶ 경영평가 후 경영개선 과제 시정명령 모니터링 등 환류체계 강화
 - ▶ 공공기관 성과 예·결산제도 도입으로 성과 책임경영 확립
 - ▶ 평가지표 조기 확정으로 예측 가능한 공공기관 운영 도모

| | | | |
|------|-----------|---------------------|----------------------------------|
| 추진부서 | 기획담당관 박정우 | 경영분석팀장 장윤석 (행 2041) | 담당자 이관호 (행 2042) 이우철 (행 2043) |
|------|-----------|---------------------|----------------------------------|

12. 신뢰성 있는 정책 실현을 위한 법제운영

- ❖ 법적 근거 마련을 통한 시민의 안정성과 예측가능성 제공
- ❖ 자치역량 강화 및 신뢰받는 행정서비스 제공

☐ 자치법규 적기마련을 위한 입법 지원

- 조례규칙심의회 정례화를 통한 예측가능한 법제행정 추진
 - 조례규칙심의회 연간운영계획 수립 시달
 - 의회 일정과 연계, 조례규칙심의회 월 1회 개최
- 법령 제·개정에 따른 조례위임사항 부서 이행 추진 점검

☐ 효율적인 법제 입법 추진 지원

- 자치법규 제·개정 시 입법 사전컨설팅 지원 제도 활용(법제처)
- 자치법규 법률 자문 운영(고문변호사)
- 자치법규 입법 전 입안형식 및 절차 등 사전심사 지원

☐ 자치법규 정비 추진

- 법령 제·개정 미반영 또는 법령에 맞지 않은 자치법규 등 정비
 - 과년도 정비대상 과제 지속 정비(법제처)
 - 정부합동평가 지표와 연계한 자치법규(필수조례, 법령불부합)정비

☐ 법제교육을 통한 공직자 입법역량 강화

- 찾아가는 법제교육 실시(법제처 협업)
- 법제처 이러닝 교육 홍보 및 수강 독려로 개인별 입법역량 제고

| | | | |
|------|-----------|---------------------|------------------|
| 추진부서 | 기획담당관 박정우 | 법무통계팀장 이혜진 (행 2294) | 담당자 조성래 (행 2313) |
|------|-----------|---------------------|------------------|

13. 시민·기업 체감형 규제 합리화 및 적극행정

- ❖ 코로나 위기 극복을 위한 규제합리화로 민생과 기업활동 애로 해소
- ❖ 적극행정 공직문화 확산으로 시민 행정서비스 만족도 제고

□ 시민·기업 눈높이에서 지속적인 규제 발굴·개선

- 지역경제활성화 및 포스트 코로나 대비 규제 혁신
 - － 기업애로 규제 및 시민불편 민생규제 발굴·정비
 - － 시민의 생명·안전·환경과 직결된 필요 규제 강화
- 규제 발굴 및 개선을 위한 운영체계 확립
 - － 부서별 기업·시민 불편 규제 발굴 보고회 개최
 - － 효율적인 규제 개선을 위한 규제신고센터 및 규제개혁위원회 운영
- 규제 발굴 개선을 위한 부서 및 개인 평가 추진
 - － 규제 개선 업무 활성화를 위한 부서 및 참여자 우대 지원

2020년 주요성과

- ▶ 불합리한 규제 중앙부처 건의 : 4건 수용
- ▶ 경기도 시군 규제합리화 경진대회 : 「우수상」 수상

□ 적극행정 문화 정착으로 신뢰받는 시정 구현

- 적극행정 활성화 방안 마련
 - － 적극행정 추진체계 정비(실행계획 수립, 중점과제 선정 반영 등)
 - － 적극행정 우수공무원 선발 및 인사상 우대 부여, 공무원 보호 지원
- 적극행정의 중요성 인식 제고를 위한 홍보 강화

- 직무·사이버교육 운영, 우수사례 홍보물 제작
- 시 홈페이지 적극행정 코너 운영 및 SNS 등을 통한 우수사례 홍보

| | | | |
|------|-----------|---------------------|----------------------------------|
| 추진부서 | 기획담당관 박정우 | 법무통계팀장 이혜진 (행 2294) | 담당자 조성래 (행 2313) 손승원 (행 2296) |
|------|-----------|---------------------|----------------------------------|

14. 정확한 통계조사로 데이터 기반 행정 구축

- ❖ 국가 및 지역특화 통계업무 추진으로 정책수립의 기초자료 마련
- ❖ 통계자료 활용 시 정책오류 최소화를 위한 조사의 정확도 제고

☐ 사업개요

- 추진시기 : 2021. 1월 ~ 12월
- 소요예산 : 230백만원(도비 14백만원, 시비 216백만원)

☐ 주요통계

| 통 계 명 | 조사시기 | 대상 및 조사내용 | 비 고 |
|------------|----------|--|--------|
| ▸ 경제총조사 | 5월~6월 | - 종사자 1인 이상 사업체 - 사업체 구조, 분포, 경영실태 등 | 국가통계 |
| ▸ 일자리실태조사 | 3월~4월 | - 우리시 1,000가구 대상 - 취업실태, 취업희망분야, 미취업사유 등 | 지역특화통계 |
| ▸ 사회조사 | 8월~9월 | - 우리시 1,005가구 대상 - 주거지 중심 생활만족도 조사 | " |
| ▸ 여성통계 | 9월~12월 | - 2001년 이전 여성 출생자(2020년말 기준) - 가정생활, 사회생활, 사회적 지위 등 | " |
| ▸ 기본통계연보 | 11월~익년3월 | - 시정 부문별 자료를 통합 종합통계 작성 | 기타통계 |
| ▸ 주민등록인구통계 | 12월말 | - 지역, 연령별 인구 변동사항 파악 | " |
| ▸ 인구동향조사 | 매월 | - 출생, 사망, 혼인, 이혼 정보 입력 | " |

☐ 내실있는 통계지원서비스 추진

- 새울행정 게시판을 활용 인구동향 이외의 다양한 통계정보 제공
- 대 시민 통계서비스 제고를 위한 시 홈페이지 통계정보 현행화

| | | | |
|------|-----------|----------------------|------------------|
| 추진부서 | 기획담당관 박정우 | 법무통계팀장 이혜진 (행 2294)) | 담당자 손승원 (행 2296) |
|------|-----------|----------------------|------------------|

15. 행정의 신뢰 · 적법성 확보를 위한 소송지원

- ❖ 체계적인 송무지원을 통한 소송 수행 능력 강화
- ❖ 맞춤형 법률자문을 통한 신뢰받는 법치행정 구현

□ 적극적인 소송대응체계 구축

- 송무사건의 체계적 지원을 통한 승소율 제고
 - － 소장 접수 시부터 소송 종결 및 사후처리까지 소송부서·내부 변호사·소송지원팀 협업을 통한 적극적인 소송 대응 추진
- 패소사건 사례분석을 통한 재발방지(원인 및 대응방안) 전파

□ 맞춤형 법률자문을 통한 정책의 효율적 지원

- 찾아가는 신속·정확한 맞춤형 법률자문 추진
 - － 행정처분 사전검토·시책추진 자문 등 1:1 법률자문을 통한 소송
 - 유발 요인 최소화 및 행정의 사전 적법성 확보(전부서 방문)
- 고문변호사의 법률자문 내실화 및 전문화
 - － 직무별 자문분야 설정 및 안배를 통한 법률자문 내실화기대

< 2020년 고문변호사 자문건수 >

| 합 계 | 김승섭 | 정부법무공단 | 박 민 | 김광녕 | 안형준 | 현인혁 | 송재우 | 김지원 | 백강수 | 김주관 |
|-----|-----|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 456 | 76 | 88 | 76 | 53 | 34 | 19 | 25 | 31 | 29 | 25 |

□ 「납세자보호관 제도」 운영 활성화

- 납세자보호관 제도 적극 홍보 및 활성화 추진
 - － 홈페이지, SNS, 반상회보, 김포마루 등을 통한 인지도 · 활용도 제

고

－ 세무상담, 고충민원 처리, 징수유예 등 납세자 친화적인 행정여건 조성

| | | | |
|------|-----------|---------------------|----------------------------------|
| 추진부서 | 기획담당관 박정우 | 소송지원팀장 이동훈 (행 2311) | 담당자 박경수 (행 2312) 서지인 (행 2044) |
|------|-----------|---------------------|----------------------------------|