

김포시지방공무원복무조례중개정조례(안)

| | |
|----------|-----|
| 의안 번호 | 356 |
|----------|-----|

제출년월일 : 2002.
제출자 : 김포시장

☐ 개정방법 : 부분개정

☐ 개정이유

- 행정기관의 「주5일 근무제 시범실시」를 뒷받침하기 위해
 - 토요일에 휴무할 수 있는 근거규정 마련 (토요일휴무제 도입)
- 휴직을 했다가 복직할 경우 당해 연도에는 연가를 할 수 없어 고충 호소
 - 일반 휴직자의 연가 가능일수 개상시 불이익을 받지 않도록 연가공제방법 개선 (연가수해범위 확대)

☐ 주요골자

- 지방자치단체의 장은 필요한 경우 토요일에 소속공무원을 월1회 동시에 휴무하게 할 수 있도록 함 (안 제16조의2제1항)
- 휴직자의 연가가능일수를 계산함에 있어 현행 「연가일수에서 휴직일수를 바로 공제」하는 방식에서 당해연도 근무일수에 비례하여 연가를 할 수 있도록 「휴직일수를 월할로 환산하여 공제」(아래 산출방식)토록 함 (안 제20조제2항)

$$\frac{12(\text{월}) - \text{당해연도 휴직기간(월)}}{12(\text{월})} \times \text{당해연도 연가일수}$$

- 국민의료보험법시행령이 국민건강보험법시행령으로 명칭이 변경('01년6월)됨에 따라 관련조항을 정비함. (안 제22조)

☐ 개정조례안 : 밑첨과 같음

김포시지방공무원복무조례중개정조례(안)

김포시지방공무원복무조례중 다음과 같이 개정한다.

제16조의2의 제목 “(토요전일근무제)”를 “(토요일휴무제 및 전일근무제)”로 하고, 동조제1항중 “토요일에 소속공무원을 2개조로 나누어 교대로 전일근무하게 하거나 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다”를 “토요일에 소속공무원을 월 1회 동시에 휴무하게 하거나, 2개조로 나누어 교대로 또는 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다”로 하며, 동조제2항을 다음과 같이 한다.

②토요일휴무제 및 전일근무제의 실시에 관하여 필요한 사항은 시장이 정한다.

제20조제1항을 다음과 같이 하고, 동조제2항을 제3항으로 하며, 동조제3항을 제4항으로 하고, 동조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

①결근일수·정직일수 및 직위해제일수는 이를 연가일수에서 공제한다.

②법령에 의한 의무수행이나 공무상 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우를 제외한 휴직은 당해연도의 휴직기간에 대하여 다음과 같이 연가일수를 월할계산한다. 이 경우 휴직일수가 15일이상은 1월로 계산하고, 15일미만은 계산하지 아니하며, 월할계산에 의하여 산정된 연가일수가 소숫점이하일 경우 0.5일 이상은 반올림하고, 0.5일 미만은 절사한다.

$$\text{○ 휴직자의 연가일수} = \frac{12\text{월} - \text{당해연도 휴직기간(월)}}{12(\text{월})} \times \text{당해연도 연가일수}$$

제22조제1항제5호를 다음과 같이 한다.

5. 국민건강보험법시행령 제26조의 규정에 의한 건강검진을 할 때

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신·구조문대비표

| 현행 | 개정안 |
|--|--|
| <p>제16조의2(토요일전일근무제) ①주민편의의 증진과 업무능률의 향상을 위하여 필요한 경우 시장은 <u>토요일에 소속 공무원을 2개조로 나누어 교대로 전일 근무하게 하거나 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다.</u></p> <p>②토요일전일근무제의 실시에 관하여 필요한 사항은 시장이 정한다.</p> <p>제20조(연가일수에서 공제) ①결근일수·휴직일수·정직일수는 이를 연가일수에서 공제한다.</p> <p>〈신설〉</p> | <p>제16조의2(토요일휴무제 및 전일근무제) ①-----토요일에 소속 공무원을 월1회 동시에 휴무하게 하거나, 2개조로 나누어 교대로 또는 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다.</p> <p>②토요일휴무제 및 전일근무제의 실시에 관하여 필요한 사항은 시장이 정한다.</p> <p>제20조(연가일수에서의 공제) ①결근일수·정직일수 및 직위해제일수는 이를 연가일수에서 공제한다.</p> <p>②법령에 의한 의무수행이나 공무상 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우를 제외한 휴직은 당해연도의 휴직기간에 대하여 다음과 같이 연가일수를 월할 계산한다. 이 경우 휴직일수가 15일이상은 1월로 계산하고, 15일미만은 계산하지 아니하며, 월할 계산에 의하여 산정된 연가일수가 소숫점이하일 경우 0.5일이상은 반올림하고 0.5일 미만은 전사한다.</p> |

신·구조문대비표

| 현행 | 개정안 |
|--|--|
| <p>②질병이나 부상외의 사유로 인한 지참·조퇴 및 외출은 누계 8시간을 연가 1일로 계산한다.</p> <p>③제21조제1항의 규정에 의한 병가중 연간6일을 초과하는 병가일수는 이를 연가일수에서 공제한다. 다만, 의사의 진단서가 첨부된 병가일수는 이를 연가일수에서 공제하지 아니한다.</p> <p>제22조(공가) (생략)</p> <p>5. <u>국민의료보험법시행령 제20조의 규정에 의한 건강진단을 할 때</u></p> | <p>○ 휴직자의 연가일수 =</p> $\frac{12\text{월} - \text{당해연도 휴직기간(월)}}{12\text{월}} \times \text{당해연도 연가일수}$ <p>③ (현행 제2항과 같음)</p> <p>④ (현행 제3항과 같음)</p> <p>제22조(공가) (현행과 같음)</p> <p>5. <u>국민건강보험법시행령 제26조의 규정에 의한 건강검진을 할 때</u></p> |

지 급

경 기 도

| | | |
|-----------------|------|----------------------|
| FAX 송신 수신 | 지급번호 | 10000000000000000000 |
| | 송신자 | 나10- |
| | 수신자 | |

우편번호 701 / 경기도 수원시 권선구 권선로 32-1 / ☎ 031-249-1015 / FAX 249-2219
수령인: 수원시 권선구 권선로 32-1 / 31249-1015 / 31249-2219

문서번호 총무 12100 - 11633

시행일자 2002. 3. 25.

받 음 받는곳 참조

참 조 총무과장, 자치행정과장

| | | | |
|-------|------------|-------------|-----|
| 선람 | | 지 시 | |
| 점 | 일 자 시 간 | 2002. 3. 25 | |
| 수 | 번 호 | 1202 | |
| 치 리 과 | 과 장 | 김영철 | 김영철 |
| 담 당 자 | 과 장 | 김영철 | 김영철 |
| 심 사 자 | 심 사 일 | | |

제 목 지방공무원복무조례중개정조례표준안 시달

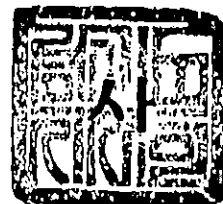
1. 행정자치부 운영12100-274(2002.3.23)호와 관련임.

2. 행정기관의 「주5일근무제」 시범실시와 휴직자의 연가수혜 확대등을 위해 지방공무원복무조례중개정조례표준안을 붙임과 같이 통보하니 2002.4.13까지 개정·시행토록 조치하여 주시기 바랍니다

3. 이 표준안에 의한 조례개정에 대하여는 지방자치법 제21조의 규정에 의한 조례개정 보고를 생략하시기 바랍니다.

덧붙임 지방공무원복무조례중개정조례표준안 1부. 끝.

경 기 도 지



받는곳 : 머, 버

지방공무원복무조례표준안 개정

1. 개정이유

- 행정기관의 「주5일 근무제 시범실시」를 뒷받침하기 위해
 - 토요일에 휴무할 수 있는 근거규정 마련(토요일휴무제 도입)
- 휴직을 했다가 복직할 경우 당해 연도에는 연가를 할 수 없어 고충 호소
 - 일반 휴직자의 연가 가능일수 계상시 불이익을 받지 않도록 연가공제방법 개선(연가수혜범위 확대)

2. 주요골자

- 지방자치단체의 장은 필요한 경우 토요일에 휴무하게 할 수 있도록 함(안 제16조의2제1항)
- 휴직자의 연가가능일수를 계산함에 있어 현행 「연가일수에서 휴직일수를 바로 공제」하는 방식에서 당해연도 근무일수에 비례하여 연가를 할 수 있도록 「휴직일수를 월할로 환산하여 공제」(아래산출방식)토록 함(안 제20조제2항)

$$\frac{12(\text{월}) - \text{당해년도 휴직기간(월)}}{12(\text{월})} \times \text{당해연도 연가일수}$$

- 국민의료보험법시행령이 국민건강보험법시행령으로 명칭이 변경('01년 6월)됨에 따라 관련조항을 정비함(안 제22조)

지방공무원복무조례중개정조례(표준안)

지방공무원복무조례중 다음과 같이 개정한다.

제16조의2의 제목 “(토요전일근무제)”를 “(토요일휴무제 및 전일근무제)”로 한다.

제16조의2제1항중 “2개조로 나누어 교대로 전일근무하게 하거나 소속 공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다”를 “휴무하게 하거나, 2개조로 나누어 교대로 또는 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다.”로 하고 동조제2항을 다음과 같이 한다.

②토요일휴무제 및 전일근무제의 실시에 관하여 필요한 사항은 시장(*도지사·군수·구청장)이 정한다.

제20조제1항을 다음과 같이 하고, 동조제2항을 제3항으로 하며, 동조제3항을 제4항으로 하고, 동조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

①전근일수·정직일수 및 직위해제일수는 이를 연가일수에서 공제한다.

②법령에 의한 의무수행이나 공무상 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우를 제외한 휴직은 당해년도의 휴직기간에 대하여 다음과 같이 연가일수를 월할계산한다. 이 경우 휴직일수가 15일이상은 1월로 계산하고, 15일미만은 계산하지 아니하며, 월할계산에 의하여 산정된 연가일수가 소숫점이하일 경우 0.5일이상은 반올림 하고, 0.5일미만은 절사한다.

$$\text{○ 휴직자의 연가일수} = \frac{12\text{월} - \text{당해연도 휴직기간(월)}}{12\text{월}} \times \text{당해년도 연가일수}$$

제22조제1항제5호를 다음과 같이 한다.

5. 국민건강보험법시행령 제26조의 규정에 의한 건강검진을 할 때

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신·구조문대비표

| 현행 | 개정안 |
|--|---|
| <p>제16조의2(토요일전일근무제) ① 주민편익의 증진과 업무능률 의 향상을 위하여 필요한 경 우 시장(*도지사·군수·구청 장)은 토요일에 소속공무원을 2개조로 나누어 교대로 전일 근무하게 하거나 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다.</p> <p>②토요일전일근무제의 실시에 관하여 필요한 사항은 시장(* 도지사·군수·구청장)이 정 한다.</p> | <p>제16조의2(토요일휴무제 및 전 일근무제) ①----- ----- ----- ----- 휴무하게 하거나, 2개조로 나 누어 교대로 또는 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다.</p> <p>②토요일휴무제 및 전일근무 제의 실시에 관하여 필요한 사항은 시장(*도지사·군수· 구청장)이 정한다.</p> |
| <p>제20조(연가일수에서의 공제) ①결근일수·휴직일수·정직 일수 및 직위해제일수는 이를 연가일수에서 공제한다. 다만, 법령에 의한 의무수행이나 공 무상질병 또는 부상으로 인하 여 휴직한 경우에는 그러하지 아니하다.</p> | <p>제20조(연가일수에서의 공제) ①결근일수·정직일수 및 직 위해제일수는 이를 연가일수 에서 공제한다.</p> |

<신 설>

②질병이나 부상외의 사유로 인한 지참·조퇴 및 외출은 누계 8시간을 연가 1일로 계산한다.

②법령에 의한 의무수행이나 공무상 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우를 제외한 휴직은 당해년도의 휴직기간에 대하여 다음과 같이 연가 일수를 월할 계산한다. 이 경우 휴직일수가 15일이상은 1월로 계산하고, 15일미만은 계산하지 아니하며, 월할계산에 의하여 산정된 연가일수가 소숫점이하일 경우 0.5일이상은 반올림 하고, 0.5일미만은 절사한다.

$$\begin{aligned} & \text{○ 휴직자의 연가일수} = \\ & \frac{12\text{월}-\text{당해년도휴직기간(월)}}{12\text{월}} \\ & \times \text{당해년도 연가일수} \end{aligned}$$

③ (현행 제2항과 같음)

③제21조제1항의 규정에 의한
병가중 연간6일을 초과하는
병가일수는 이를 연가일수에
서 공제한다. 다만, 의사의 진
단서가 첨부된 병가일수는 이
를 연가일수에서 공제하지 아
니한다.

제22조(공가) (생 략)

5. 국민의료보험법시행령 제20
조의 규정에 의한 건강진단
을 할 때

④ (현행 제3항과 같음)

제22조(공가) (현행과 같음)

5. 국민건강보험법시행령 제26조
의 규정에 의한 건강검진을
할 때

<부 칙>

이 조례는 공포한 날부터 시
행한다.

수정안 내용

| 개 정 안 | 수 정 안 |
|---|--|
| 제16조의2(토요일휴무제 및 전 일근무제) ①주민편익의 증진 과 업무능률의 향상을 위하여 필요한 경우 시장(*도지사· 군수·구청장)은 토요일에 소 속공무원을 휴무하게 하거나, 2개조로 나누어 교대로 또는 소속공무원 전원을 격주로 전 일근무하게 할 수 있다. | 제16조의2(토요일휴무제 및 전 일근무제) ①----- ----- ----- ----- 소 속공무원을 월1회 동시에 휴 무하게 하거나, 2개조로 나누 어 교대로 또는 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다. |