

김포시의회 공무원 인사관리 규정안

의안 번호	제 2949 호
----------	----------

제출년월일 2021. 11. .
제 출 자 김 계 순 의원

1. 제안이유

2022년 1월 13일 시행 예정인 「지방자치법」의 전부개정에 따라 인사권 독립에 따른 관련 규정을 제정하고자 하는 사항임.

2. 주요내용

가. 목적 및 적용범위(안 제1조~제2조)

나. 인사운영 기본계획 수립(안 제3조)

다. 근무성적평정위원회 설치 및 평정자, 확인자 규정(안 제9조~제10조)

라. 다른 기관 전입공무원의 자격(안 제16조)

3. 참고사항

가. 관계법령 및 현행규정 : 「지방자치법」

나. 그 밖의 사항

1) 입법예고

가) 예고기간 : 생략

나) 예고결과 :

2) 부서협의

가) 협의기간 : 해당없음

나) 협의결과 :

3) 관련부서 : 의회사무국

김포시의회 공무원 인사관리 규정안

제1조(목적) 이 규정은 김포시의회 소속 공무원의 인사관리 기준에 필요한 사항을 규정하여 공정한 인사관리와 행정의 능률의 향상을 도모함을 목적으로 한다.

제2조(적용 범위) 김포시의회(이하 "의회"라 한다) 소속 공무원의 승진·전보·보직관리 등 인사운영에 관한 사항 다른 법령에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 이 규정에서 정하는 바에 따른다.

제3조(인사운영 기본계획 수립) 김포시의회 의장(이하 "의장"이라 한다)은 매년 인사운영 기본계획을 수립하여 소속 직원에게 내부행정망 등으로 공개하여야 한다.

제4조(설치 및 구성) ① 인사행정의 적정한 운영을 위하여 「지방공무원법」 제7조에 따라 인사위원회를 둔다.

② 인사위원회의 기능 및 구성과 운영에 관한 사항은 「지방공무원법」 제7조부터 제11조까지의 규정과 「지방공무원 임용령」 제9조의2를 따른다.

제5조(기밀유지) 인사위원회에 참석한 사람은 회의에 부친 사항 중 의장이 공식 발표한 사항 외에는 누설하여서는 아니 된다.

제6조(기본원칙) ① 상위직 결원 시 보충은 의회 소속 공무원 중에서 승진 임용함을 원칙으로 한다.

② 인력의 균형 있는 배치와 균등한 승진기회 부여를 위하여 의회사무국 내 인사 조정을 원칙으로 한다.

제7조(승진후보자 명부작성 관리) 의회 소속 공무원의 승진후보자 명부는 의장이 작성·관리한다.

제8조(승진임용방법) 승진임용은 승진후보자명부의 법정배수 대상인원 중에서 인사위원회의 심의 또는 의결을 거쳐 임용한다.

제9조(근무성적평정위원회 설치) ① 평정대상 공무원의 근무성적평정점을 정하

기 위하여 근무성적평정위원회를 둔다.

② 근무성적평정위원회 운영에 관한 사항은 「지방공무원 임용령」 및 「지방공무원 평정규칙」을 따른다.

제10조(평정자 및 확인자) ① 근무성적평정 대상자별 평정자와 확인자는 「지방공무원 평정규칙」을 따른다.

② 평정자와 확인자는 피평정자의 업무실적에 따른 성과중심의 공정하고 객관적인 평정을 하여야 한다.

제11조(평정시기) 정기평정은 4월 30일과 10월 31일을 기준으로 하여 실시하며, 명부는 5월 31일과 11월 30일을 기준으로 작성한다

제12조(전보) 공무원의 전보는 법령의 전보제한규정에 저촉되는 경우를 제외하고는 그 직위에 임용된 날부터 1년 이상 근속한 자를 전보함을 원칙으로 한다. 다만, 인사운영상 불가피한 경우에는 예외로 한다.

제13조(특수 분야 근무자관리) 의장은 전문지식을 필요로 하는 특수 분야에 근무하는 자 중 전문지식을 최대한 활용하기 위하여 해당 분야에 장기근무(승진 후 포함)하게 할 수 있다.

제14조(근무부서 배치) 의장은 의회 소속 공무원의 근무부서를 배치하고 직무를 부여한다.

제15조(다른 기관 전입) ① 전입은 임용권자를 달리하는 시·도, 시·도의회, 시·군·구 및 시·군·구의회의와의 인사교류가 있을 때와 결원이 발생할 때에 실시한다.

② 전입대상공무원은 직무의 종류, 전문성 등을 고려하여 임용하여야 한다.

제16조(다른 기관 전입공무원의 자격) ① 결원발생에 따른 전입대상은 근무능력, 성실도, 청렴도 등을 종합하여 고려하되, 다음 각 호의 대상자는 전입대상에서 제외한다.

1. 승진임용 제한요건에 해당하는 사람

2. 정신질환으로 6개월 이상 휴직한 사실이 있는 사람
3. 직위해제 처분을 받고 2년이 지나지 않은 사람
4. 그 밖에 전입대상자로 부적격하다고 판단되는 사람

② 전입공무원에 대한 심의가 필요 할 경우 심사위원회를 구성하여 심사할 수 있으며, 심사내용 및 위원 등의 세부내용은 인사운영 기본계획에 반영할 수 있다.

제17조(그 밖의 공무원 인사관리) 모든 공무원은 성별에 따라 차별적 적용을 받지 아니하며, 개인의 능력이 최대한 발휘될 수 있도록 한다.

부 칙

이 규정은 2022년 1월 13일부터 시행한다.