

# 김포시 양성평등 기본조례 일부개정조례안

의안 번호	제3113호
----------	--------

제출년월일 2022. 11. .  
제출자 여성가족과장

## 1. 제안이유

- 양성평등기금 사업비 편성 비율 저조 및 기금운용의 실효성이 낮아 양성평등기금을 폐지하고 일반회계로 전출 운영하기 위하여 「김포시 양성평등 기본 조례」를 일부 개정하고자 함.

## 2. 주요내용

- 가. 양성평등기금 내용 삭제(안 제3장 제9조, 안 제4장 제34조)
- 나. 양성평등기금 조항 삭제(안 제6장 제39조 ~ 제44조)
- 다. “알기 쉬운 법령 정비기준“에 따라 용어, 띄어쓰기 등 정비(안 제5조, 안 제7조, 안 제10조~제11조, 안 제13조~제15조, 안 제19조, 안 제24조, 안 제33조)

## 3. 참고사항

- 가. 신·구조문대비표 : 붙임
- 나. 관계법령·현행 자치법규 : 붙임
- 다. 예산조치 : 해당 없음
- 라. 그 밖의 사항
  - 1) 입법예고
    - 가) 예고기간 : 2022. 10. 12. ~ 11. 1.(20일)
    - 나) 예고결과 : 의견 없음
  - 2) 부서협의결과
    - 가) 규제사전심사 : 해당 없음
    - 나) 성별영향평가 : 원안 동의

다) 부패영향평가 : 원안 동의

3) 중앙 및 도 관련부서

가) 중앙부처 : 여성가족부 여성정책과

나) 경 기 도 : 여성정책과

## 김포시 양성평등 기본 조례 일부개정조례안

김포시 양성평등 기본 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조제1항 중 “시장”을 “김포시장(이하 “시장”이라 한다)”으로 한다.

제7조제1항 각 호 외의 부분 중 “양성평등정책시행계획(이하 “시행계획” )”을 “양성평등정책시행계획(이하 “시행계획” )”으로 한다.

제9조 각 호 외의 부분 중 “시장은 양성평등 정책의 수립·시행과 관련하여 자문하고 양성평등기금의 관리·운용 등에 대한 사항을 심의·조정하기 위하여 김포시 양성평등위원회(이하 “위원회”라 한다)를”을 “시장은 양성평등 정책의 수립·시행에 관한 다음 각 호의 사항을 심의·자문하기 위하여 김포시 양성평등위원회(이하 “위원회”라 한다)를”로, “설치·운영한다”를 “둔다”로 하고, 같은 조 제5호를 삭제한다.

제10조제2항 중 “호선한다”를 “호선(互選)한다”로 한다.

제11조 단서 중 “보궐위원의 임기는 전임자”를 “위촉직 위원인 사임 등으로 새로 위촉된 위원의 임기는 전임 위원의 임기”로 한다.

제13조 각 호 외의 부분 중 “해촉 할”을 “해촉(解囑)할”로 한다.

제14조의 제목 “(위원장 등의 직무)”를 “(위원장의 직무)”로 하고, 같은 조 제2항 중 “부위원장은 위원장을 보좌하며, 위원장이 부득이한 사정으로 직무를 수행할 수 없을 때에 그 직무를 대행한다”를 “위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없을 때에는 부위원장이 그 직무를 대행한다”로 한다.

제15조제2항 중 “개의회고”를 “개의회(開議)하고”로, “의결하고”를 “의결하며”로 한다.

제19조제1항 및 제2항 중 “「지방재정법」 제36조의2”를 각각 “「지방재정법」 제36조의2”로 한다.

제24조제3항 중 “「여성기업지원에 관한 법률」 제9조” 를 “「여성기업지원에 관한 법률」 제9조” 로 한다.

제33조 중 “「양성평등기본법」 제38조” 를 “「양성평등기본법」 제38조” 로 한다.

제34조 중 “「양성평등기본법」 제51조” 를 “「양성평등기본법」 제51조” 로, “그 활동에 필요한 행정적 지원을 할 수 있으며, 예산이나 김포시 양성평등기금에서 필요한 경비를 전부 또는 일부를 지원할 수 있다” 를 “그 활동에 필요한 행정적 지원 및 예산의 범위에서 필요한 경비의 전부 또는 일부를 지원할 수 있다” 로 한다.

제6장(제39조부터 제44조까지)을 삭제한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

소관 실·과·소		여성가족과
입 안 자	실·과·소장 성 명	여성가족과장 박 정 애
	팀 장 직위·성명	여성정책팀장 임 미 란
	담 당 자 성명·전화	지방행정서기 고 현 아(☎5583)

## 신 · 구조문대비표

현행	개정안
제5조(시장의 책무) ① <u>시장은 양성평등의 실현을 위하여 필요한 정책을 발굴, 추진하고 이에 필요한 재원을 마련하여야 한다.</u>	제5조(시장의 책무) ① <u>김포시장(이하 “시장”이라 한다)</u> ----- ----- -----.
② (생략)	② (현행과 같음)
제7조(양성평등정책 시행계획 수립 등) ① <u>시장은 「양성평등기본법」 제7조에 따른 양성평등정책 기본계획을 기초로 양성평등정책시행계획(이하 “시행계획”이라 한다)을 수립·시행하며, 시행계획에 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다.</u>	제7조(양성평등정책 시행계획 수립 등) ① ----- ----- ----- <u>양성평등정책시행계획(이하 “시행계획”</u> ----- ----- -----.
1. ~ 5. (생략)	1. ~ 5. (현행과 같음)
② (생략)	② (현행과 같음)
제9조(양성평등위원회 설치 및 기능) <u>시장은 양성평등 정책의 수립·시행과 관련하여 자문하고 양성평등기금의 관리·운용 등에 대한 사항을 심의·조정하기 위하여 김포시 양성평등위원회(이하 “위원회”라 한다)를 설치·운영한다.</u>	제9조(양성평등위원회 설치 및 기능) <u>시장은 양성평등 정책의 수립·시행에 관한 다음 각 호의 사항을 심의·자문하기 위하여 김포시 양성평등위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.</u>
1. ~ 4. (생략)	1. ~ 4. (현행과 같음)
5. <u>양성평등기금의 관리, 운용에 대한 사항</u>	<삭제>
6. · 7. (생략)	6. · 7. (현행과 같음)

제10조(구성) ① (생략)

② 위원장은 부시장으로 하고, 부위원장은 위촉직 위원 중에서 호선한다.

③ · ④ (생략)

제11조(위원의 임기) 위원회의 위원 중 위촉직 위원의 임기는 2년으로 하며 한 차례만 연임할 수 있다. 다만, 보궐위원의 임기는 전임자의 남은 기간으로 한다.

제13조(해촉) 시장은 위원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 해당 위원을 해촉 할 수 있다.

1. ~ 4. (생략)

제14조(위원장 등의 직무) ① (생략)  
② 부위원장은 위원장을 보좌하며, 위원장이 부득이한 사정으로 직무를 수행할 수 없을 때에 그 직무를 대행한다.

제15조(회의) ① (생략)

② 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결하고, 긴급하거나 경미한 안건은 서면으로 의결할 수 있다.

③ (생략)

제19조(성인지 예산서 및 성인지 결산서 작성) ① 시장은 「지방재정법」

제10조(구성) ① (현행과 같음)

② -----  
----- 호선(互選)한다.

③ · ④ (현행과 같음)

제11조(위원의 임기) -----  
-----  
----- 위촉직 위원의 사임 등으로 새로 위촉된 위원의 임기는 전임 위원의 임기 -----.

제13조(해촉) -----  
-----  
----- 해촉(解囑)할 -----  
1. ~ 4. (현행과 같음)

제14조(위원장의 직무) ① (현행과 같음)  
② 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없을 때에는 부위원장이 그 직무를 대행한다.

제15조(회의) ① (현행과 같음)

② -----  
----- 개의(開議)하고 -----  
----- 의결하며 -----  
-----.

③ (현행과 같음)

제19조(성인지 예산서 및 성인지 결산서 작성) ① ----- 「지방재정법」

제36조의2 및 같은 법 제53조의2에 따라 예산이 여성과 남성에게 미치는 영향을 분석하고, 이를 재정운용에 반영함으로써 예산이 성차별을 개선하는 방향으로 집행되도록 성인지 예산서 및 성인지 결산서를 작성하여야 한다.

② 시장은 제1항에 따른 성별영향평가 결과를 「지방재정법」 제36조의2에 따른 성인지 예산서 작성에 반영하여야 한다.

제24조(경제활동 참여) ①·② (생략)

③ 시장은 「여성기업지원에 관한 법률」 제9조에 따라 여성 기업이 생산하는 물품의 구매를 촉진하여야 한다.

제33조(양성평등주간) 시장은 「양성평등기본법」 제38조에 따라 매년 1주년을 양성평등주간으로 하고, 양성평등주년을 기념하기 위하여 행사를 개최하거나 행사주관 단체를 지원할 수 있다.

제34조(비영리법인·단체의 지원) 시장은 「양성평등기본법」 제51조에 따라 양성평등 참여확대 및 양성평등 문화 확산, 여성 인권보호, 복지증진 등을 위하여 활동하고 있는 관

제36조의2 -----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----.

② -----  
----- 「지방재정법」 제36조의2  
-----  
-----.

제24조(경제활동 참여) ①·② (현행과 같음)

③ ----- 「여성기업지원에 관한 법률」 제9조-----  
-----  
-----.

제33조(양성평등주간) ----- 「양성평등기본법」 제38조-----  
-----  
-----  
-----  
-----.

제34조(비영리법인·단체의 지원) ---  
----- 「양성평등기본법」 제51조  
-----  
-----  
-----

내 소재하고 있는 비영리법인 또는 단체에 대하여 그 활동에 필요한 행정적 지원을 할 수 있으며, 예산이나 김포시 양성평등기금에서 필요한 경비를 전부 또는 일부를 지원할 수 있다.

#### 제6장 양성평등기금

제39조(기금의 설치 등) ① 시장은 양성평등 촉진, 여성의 사회참여 확대와 인권보호 및 권익증진을 위한 정책의 원활한 추진을 위하여 양성평등기금을 설치·운용한다.

② 제1항에 따른 기금은 다음 각 호의 재원으로 조성한다.

1. 일반회계로부터의 전입금
2. 기금의 운용으로 생기는 수익금
3. 그 밖의 수입금

③ 기금의 존속기한은 2025년 7월 31일까지로 한다.

제40조(기금의 용도) ① 기금은 다음 각 호의 사업에 사용한다.

1. 양성평등의 촉진, 여성의 사회참여 확대와 인권보호 및 권익증진을 위한 사업
2. 법 제51조에 따른 비영리법인 또는 비영리민간단체의 지원
3. 양성평등 정책의 연구·개발지원
4. 여성친화도시 조성을 위한 사업
5. 그 밖에 양성평등 정책 추진과 관

-----  
----- 그 활동에 필요한 행정적 지원 및 예산의 범위에서 필요한 경비의 전부 또는 일부를 지원할 수 있다.

<삭 제>

<삭 제>

<삭 제>



런하여 시장이 필요하다고 인정하  
는 사업

② 제1항에 따른 기금의 사용은 이  
자수입금의 범위 안에서 이루어져야  
하며, 결산 잉여금은 기금의 증식을  
위하여 적립할 수 있다.

제41조(기금의 운용·관리) ① 기금은  
기금운용계획에 따라 운용하여야 한  
다.

② 시장은 기금을 시금고의 이율이  
높은 예금으로 예치·관리한다.

③ 기금의 집행은 운용수익 범위에  
서 지출함을 원칙으로 한다.

④ 기금의 관리·운용에 대해서는  
제9조에서 정한 위원회에서 심의한  
다.

제42조(회계공무원) 시장은 기금을 효  
율적으로 운용하기 위하여 다음 각  
호의 회계공무원을 지정한다.

1. 기금운용관 : 양성평등업무 담당  
과장

2. 기금출납원 : 양성평등업무 담당  
팀장

제43조(기금운용계획 및 결산보고) ①  
시장은 기금의 운용계획은 회계연도  
마다 기금운용계획을 수립하여야 한  
다.

1. 기금의 수입 및 지출에 관한사항

<삭 제>

<삭 제>

<삭 제>

2. 해당년도 사업계획 및 자금계획에  
관한 사항

3. 기금재산에 관한사항

4. 그 밖에 기금 운용상 필요하다고  
인정하는 사항

② 시장은 매 회계연도마다 출납폐  
쇄 후 80일 이내에 위원회의 심의를  
거쳐 기금의 결산 보고서를 작성하  
여야 한다.

③ 시장은 기금운용계획서, 결산보  
고서 및 운영성과 분석결과를 매 회  
계연도 마다 세입·세출예산안 또는  
결산서와 함께 시의회에 제출하여  
의결을 얻어야 한다.

제44조(관계 규정의 준용) 기금집행·  
결산 및 관리에 관하여 관계법령 및  
「지방자치단체 회계관리에 관한 훈  
령」을 따른다.

<삭 제>

## 양성평등기본법

## 제4장 양성평등기금

**제42조(기금의 설치 등)** ① 국가는 이 법의 목적을 실현하기 위한 사업 등을 지원하는 데 필요한 재원을 확보하기 위하여 양성평등기금(이하 “기금”이라 한다)을 설치한다.

② 기금은 다음 각 호의 재원으로 조성한다.

1. 국가의 출연금
2. 국가 외의 자의 출연금 또는 기부금
3. 기금의 운용수익금
4. 그 밖에 대통령령으로 정하는 수입금

③ 기금은 여성가족부장관이 운용·관리한다.

④ 여성가족부장관은 대통령령으로 정하는 바에 따라 기금의 운용·관리에 관한 사무의 전부 또는 일부를 「은행법」 제2조제1항제2호의 은행에 위탁할 수 있다.

⑤ 지방자치단체는 양성평등 실현을 촉진하기 위하여 지방양성평등기금을 설치할 수 있으며, 이에 필요한 사항은 조례로 정한다.

**제43조(기금의 용도)** 기금은 다음 각 호의 용도로 사용한다.

1. 양성평등 실현을 위한 사업의 지원
2. 제51조에 따른 비영리법인 및 비영리민간단체의 지원
3. 제40조에 따른 국제협력 관련 사업의 지원
4. 그 밖에 대통령령으로 정하는 사업의 지원

**제44조(기금의 회계기관)** ① 여성가족부장관은 기금의 수입과 지출에 관한 업무를 수행하기 위하여 소속 공무원 중에서 기금수입징수관, 기금재무관, 기금지출관 및 기금출납공무원을 임명하여야 한다.

② 여성가족부장관은 제42조제4항에 따라 기금의 운용·관리에 관한 사무의 전부 또는 일부를 위탁한 경우에는 다음 각 호에 해당하는 사람을 임명하여야 하며 그 임명된 사람이 각각 수행하여야 할 직무는 다음과 같다.

1. 위탁받은 금융기관의 이사(理事) 중에서 임명하여야 하는 사람
  - 가. 기금수입담당이사: 기금수입징수관의 직무
  - 나. 기금지출원인행위담당이사: 기금재무관의 직무

2. 위탁받은 금융기관의 직원 중에서 임명하여야 하는 사람
  - 가. 기금지출직원: 기금지출관의 직무
  - 나. 기금출납직원: 기금출납공무원의 직무

## 김포시 양성평등 기본 조례

### 제1장 총 칙

**제1조(목적)** 이 조례는 「양성평등기본법」 및 양성평등 관련 법령에 따라 김포시의 양성평등 실현을 위해 정치·경제·사회·문화의 모든 영역에서 성차별을 금지하고 양성평등을 촉진하기 위한 김포시 양성평등정책의 기본적인 사항을 규정함을 목적으로 한다.

**제2조(정의)** 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “양성평등 관계법령”이란 양성평등의 촉진, 여성과 아동·노인·장애인의 복지 증진에 관한 모든 법령을 말한다.
2. “양성평등”이란 성별을 이유로 한 차별, 편견과 비하, 폭력 없이 인권을 동등하게 보장받고 모든 영역에서 동등하게 참여하고 대우받는 것을 말한다.
3. “성차별”이란 성별, 임신, 출산, 혼인, 가족 안에서의 지위 등을 이유로 분리, 구별, 제한, 배제, 거부 등 불리하게 대우하는 행위나, 동일한 조건을 적용하더라도 특정성에 대하여 불리한 결과를 초래하고 그 조건의 적용이 정당한 것임을 입증하지 못하는 경우, 그리고 성별을 이유로 신체적·정신적 고통을 주어 괴롭히는 말과 행동 등을 말한다.

**제3조(기본이념)** 이 조례는 개인의 존엄과 인권의 존중, 여성과 남성의 동등한 참여, 그리고 성차별적 의식과 관행의 해소를 통하여 여성과 남성이 가정과 사회생활에서 평등한 책임과 권리를 공유하고 조화로운 동반자적 관계를 확립하는 것을 기본이념으로 한다.

**제4조(시민의 권리와 의무)** ① 모든 시민은 정치·경제·사회·문화의 모든 영역에서 양성평등한 대우를 받을 권리를 가진다.

② 모든 시민은 김포시의 양성평등 실현을 위해 적극 협력하여야 한다.

**제5조(시장의 책무)** ① 시장은 양성평등의 실현을 위하여 필요한 정책을 발굴, 추진하고 이에 필요한 재원을 마련하여야 한다.

② 시장은 「양성평등기본법」 및 그 밖의 양성평등 관련 법령에서 규정하고 있는 책무를 준수한다.

**제6조(다른 조례와의 관계)** 김포시가 양성평등과 관련된 다른 조례를 제정하

거나 개정하는 경우 이 조례의 목적에 맞도록 하여야 한다.

## **제2장 양성평등정책 시행계획 수립 등**

**제7조(양성평등정책 시행계획 수립 등)** ① 시장은 「양성평등기본법」 제7조에 따른 양성평등정책 기본계획을 기초로 양성평등정책시행계획(이하 “시행계획”이라 한다)을 수립·시행하며, 시행계획에 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다.

1. 양성평등정책의 기본목표와 추진방향
2. 양성평등정책의 추진과제와 추진방법
3. 양성평등정책의 추진과 관련한 재원의 조달방법
4. 여성친화도시 조성
5. 그 밖의 양성평등정책 추진을 위한 내용

② 시장은 시행계획의 수립·시행을 위하여 필요한 때에는 관계 공공기관 및 시민 사회단체, 관계 전문가 등에 대하여 협조를 요청할 수 있다.

**제8조(추진실적의 평가)** 시장은 매년 양성평등 추진정책을 평가하고 그 결과를 시정에 반영하여야 한다.

## **제3장 양성평등위원회**

**제9조(양성평등위원회 설치 및 기능)** 시장은 양성평등 정책의 수립·시행과 관련하여 자문하고 양성평등기금의 관리·운용 등에 대한 사항을 심의·조정하기 위하여 김포시 양성평등위원회(이하 “위원회”라 한다)를 설치·운영한다.

1. 양성평등정책 시행계획 수립, 추진실적 점검 및 평가에 관한 사항
2. 양성평등정책 관련 사업의 조정 및 협력에 관한 사항
3. 삭제 <2020. 7. 28.>
4. 여성관련 시설의 설치 및 운영에 관한 사항
5. 양성평등기금의 관리, 운용에 대한 사항
6. 여성친화도시 조성과 관련한 사항
7. 그 밖에 양성평등정책 관련 주요사항

**제10조(구성)** ① 위원회는 위원장 1명과 부위원장 1명을 포함하여 15명 이내의 위원으로 구성한다.

② 위원장은 부시장으로 하고, 부위원장은 위촉직 위원 중에서 호선한다.

③ 당연직 위원은 경제문화국장, 복지교육국장, 기획담당관이 되며, 위촉직 위원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 중에서 시장이 위촉한다.  
<개정 2017. 3. 2., 2018. 3. 7., 2018. 9. 3., 2020. 12. 31.>

1. 양성평등, 여성·가족정책, 여성친화도시 조성에 관하여 학식과 경험이 풍부한 사람
2. 김포시 여성(사회)단체 대표
3. 사회활동 참여경력 및 정책개발능력이 있는 사람
- ④ 위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사 1명을 두며, 간사는 양성평등정책 업무 담당과장으로 한다.

**제11조(위원의 임기)** 위원회의 위원 중 위촉직 위원의 임기는 2년으로 하며 한 차례만 연임할 수 있다. 다만, 보궐위원의 임기는 전임자의 남은 기간으로 한다. <개정 2020. 7. 28.>

**제12조(위원의 제척·기피·회피 등)** ① 위원은 심의의 공정성을 기하기 위해 자기와 직접 이해관계가 있는 안건의 심의에는 참여할 수 없다.

② 위원은 본인 또는 관계인의 요청에 의해 심의에서 제외될 수 있다.

**제13조(해촉)** 시장은 위원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 해당 위원을 해촉할 수 있다.

1. 위촉직 위원이 금고 이상의 형을 선고받은 경우
2. 장기간의 심신쇠약으로 직무를 수행할 수 없게 된 경우
3. 장기간 불출석 등으로 위원으로서의 직무를 수행하는데 부적당하다고 인정될 경우
4. 제12조제1항에 해당 함에도 불구하고 심의에 참여하여 심의의 공정성을 해친 경우

**제14조(위원장 등의 직무)** ① 위원장은 위원회를 대표하며 위원회의 업무를 총괄한다.

② 부위원장은 위원장을 보좌하며, 위원장이 부득이한 사정으로 직무를 수행할 수 없을 때에 그 직무를 대행한다.

**제15조(회의)** ① 위원회 회의는 정기회와 임시회로 구분하여 운영하고, 정기회는 연 2회 개최하며, 임시회는 위원장이 필요하다고 인정하는 경우와 재적위원 3분의 1 이상의 회의소집 요구가 있을 때에 위원장이 소집한다.

② 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결하고, 긴급하거나 경미한 안건은 서면으로 의결할 수 있다.

③ 위원장은 안전의 심의를 위하여 필요한 경우 관련 공무원 또는 관련분야 전문가 등을 출석하게 하여 의견을 듣거나 필요한 자료의 제출을 요청할 수 있다.

**제16조(분과위원회)** ① 위원회의 소관사항을 분야별로 연구·검토하기 위하여 분과위원회를 구성·운영할 수 있다.

② 분과위원회의 구성·운영에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

**제17조(수당 등)** 위원회에 출석한 위원 및 관계전문가 등에 대하여는 「김포시 위원회 설치 및 운영 기본조례」가 정하는 바 따라 예산의 범위에서 수당여비 등 필요한 경비를 지급할 수 있다. <개정 2020. 9. 29.>

## 제4장 양성평등 촉진 및 참여

**제18조(성 주류화 조치)** ① 시장은 직무를 수행하는 과정에서 양성평등 관점을 통합하는 성 주류화 조치를 취하여야 한다.

② 시장은 성 주류화 조치의 실효성을 높이기 위하여 다양한 방법과 도구를 개발하여야 한다.

**제19조(성인지 예산서 및 성인지 결산서 작성)** ① 시장은 「지방재정법」 제36조의2 및 같은 법 제53조의2에 따라 예산이 여성과 남성에게 미치는 영향을 분석하고, 이를 재정운용에 반영함으로써 예산이 성차별을 개선하는 방향으로 집행되도록 성인지 예산서 및 성인지 결산서를 작성하여야 한다.

② 시장은 제1항에 따른 성별영향평가 결과를 「지방재정법」 제36조의2에 따른 성인지 예산서 작성에 반영하여야 한다. <개정 2020. 7. 28.>

**제20조(성인지 통계)** 시장은 인적통계를 작성하는 경우에는 성별 상황과 특성을 알 수 있도록 성별로 구분한 성인지 통계를 산출·보급하고 각종 사업계획에 활용하여야 한다.

**제21조(양성평등정책의 효과 증진을 위한 지원)** ① 시장은 성별영향평가, 성인지 예산 및 결산, 성인지 통계 등 양성평등 정책의 효과를 증진시키기 위한 제도의 시행에 필요한 예산지원을 할 수 있다. <개정 2020. 7. 28.>

② 시장은 소속 공무원을 대상으로 정책의 수립 및 집행 과정에 특정성에 대한 불평 등이 발생하지 않도록 성인지 교육을 실시하여야 한다.

③ 시장은 정책의 양성평등 효과 증진을 위한 활동 결과를 주민에게 공표하고 평가할 수 있다.

**제22조(시정참여 확대)** 시장은 정책결정을 위하여 각종 위원회(위원회, 심의



회, 협의회 등 명칭을 불문하고 시 소관 사무의 자문에 응하거나 조정, 협의, 심의 또는 의결 등을 하기 위한 복수의 구성원으로 이루어진 합의제 기관을 말한다. 이하 같다)를 구성할 때 위촉직 위원의 경우에는 양성평등기본법 제 21조제2항에 따라 특정 성별이 위촉직 위원수의 10분의 6을 초과하지 아니하도록 하여야 한다. <개정 2020. 7. 28.>

**제23조(공직 등의 참여)** ① 시장은 소속 공무원의 보직관리, 승진, 포상, 교육 훈련 등에서 양성평등이 이루어지도록 노력하여야 한다.

② 시장은 소속 공무원을 위하여 육아휴직제 및 직장보육시설 운영 등의 정책을 적극 추진하여야 하고, 남녀공무원이 자유롭게 이용할 수 있도록 보장 하며, 이 때문에 승진 등에 불이익을 받지 않도록 조치하여야 한다.

**제24조(경제활동 참여)** ① 시장은 근로자의 모집·채용·교육훈련·승진·퇴 직·경력개발·임금 등 고용전반에 걸쳐 양성평등이 이루어지도록 하여야 한다.

② 시장은 여성이 임신·출산·육아 등을 이유로 경력이 단절되지 않도록 경력단절 예방에 필요한 시책을 마련하여야 한다.

③ 시장은 「여성기업지원에 관한 법률」 제9조에 따라 여성 기업이 생산하 는 물품의 구매를 촉진하여야 한다.

**제25조(일·가정 양립 지원)** 시장은 일과 가정생활의 조화로운 양립을 위한 여건을 마련하기 위하여 다음 각 호의 시책을 마련하여야 한다.

1. 영유아 보육시설의 확충 및 다양한 육아지원 서비스의 강화 등 보육의 공 공성 확보
2. 직장보육시설의 확충 노력
3. 방과 후 아동보육의 활성화
4. 육아휴직제의 정착 및 대체인력 확보
5. 남성의 육아휴직 장려 및 활성화
6. 일·가족 양립에 관한 상담 및 서비스 지원
7. 가족친화적인 사회 환경 조성
8. 그 밖에 일과 가족의 양립을 위하여 필요한 사항

**제26조(모·부성의 권리 보장)** ① 시장은 임신, 출산, 수유 등 모성을 보호하 고, 여성이 모성으로 인하여 가족과 직장 그리고 지역사회에서 불이익을 받 지 아니하도록 시책을 마련하여야 한다.

② 시장은 가정 내 임신, 출산, 양육 등 과정에 남성의 적극적 참여를 촉진

하고 이로 인하여 직장과 지역사회에서 불이익을 받지 아니하고 부성의 권리를 보장받을 수 있도록 시책을 마련하여야 한다.

**제27조(평등한 가족생활)** ① 시장은 가족생활 전반에서 민주적이며 평등한 실천이 이루어지도록 필요한 시책을 마련하여야 한다.

② 시장은 한부모가족, 장애인가족, 다문화가족 등 다양한 가족이 차별받지 아니하고 평등한 생활을 누릴 수 있도록 필요한 지원책을 마련하여야 한다.

**제28조(양성평등의식 제고)** ① 시장은 공공기관, 가정·학교·사회교육, 기업에서 양성평등에 관한 교육이 원활하게 이루어질 수 있도록 관련기업을 추천하고 지원하여야 한다.

② 김포시에서 설치한 각종 사회교육시설의 장은 양성평등의식을 제고하기 위한 교육과정을 편성·운영하여야 한다.

**제29조(성희롱 금지 등)** ① 시장은 문서, 회의, 근무행태 등에서 성희롱을 금지·예방하여 양성평등한 문화를 확립하여야 한다.

② 시장은 소속직원 등의 직장 내 성희롱 사례를 접수·처리하기 위한 창구를 운영하여야 하고, 성희롱 사례 발생 시 관련자에 대하여 적절한 조치를 취하여야 하며, 성희롱 피해자가 해고 및 그 밖의 불이익을 받지 않도록 조치하여야 한다.

③ 시장은 성희롱 사례가 발생하지 않도록 연 1회 이상의 교육을 실시하는 등 예방조치를 취하여야 한다.

**제30조(가정폭력·성폭력·성매매의 방지 등)** ① 시장은 가정폭력·성폭력·성매매 범죄의 방지 및 피해자 보호를 위하여 필요한 시책을 마련하여야 한다.

② 시장은 가정폭력·성폭력·성매매 범죄를 예방하기 위하여 예방교육을 실시하여야 한다.

③ 시장은 가정폭력·성폭력·성매매 피해자가 자립할 수 있도록 상담, 교육, 직업훈련 등을 지원하여야 한다.

④ 시장은 가해자 또는 행위자를 교육 및 교화하기 위하여 필요한 시책을 마련하여야 한다.

**제31조(복지증진)** ① 시장은 사회구조의 변화에 따른 여성복지 수요를 충족시키기 위해 시책을 적극 추진하여야 한다.

② 시장은 관계법령이 정하는 바에 따라 아동·청소년·노인·장애인·한부모·미혼모·북한이탈주민·이주여성 등 취약계층 여성의 평등한 사회참여

와 복지증진을 위해 필요한 시설을 확충하고, 교육·직업훈련 및 자립을 적극 지원하여야 한다.

**제32조(건강증진)** 시장은 보건의료서비스에 여성과 남성의 동등한 접근을 도모하고, 생애주기에 따른 여성의 정신적·신체적 건강증진 시책을 마련하여 지원하여야 한다.

**제33조(양성평등주간)** 시장은 「양성평등기본법」 제38조에 따라 매년 1주년을 양성평등주간으로 하고, 양성평등주간을 기념하기 위하여 행사를 개최하거나 행사주관 단체를 지원할 수 있다.

**제34조(비영리법인·단체의 지원)** 시장은 「양성평등기본법」 제51조에 따라 양성평등 참여확대 및 양성평등 문화 확산, 여성 인권보호, 복지증진 등을 위하여 활동하고 있는 관내 소재하고 있는 비영리법인 또는 단체에 대하여 그 활동에 필요한 행정적 지원을 할 수 있으며, 예산이나 김포시 양성평등기금에서 필요한 경비를 전부 또는 일부를 지원할 수 있다.

**제35조(자원봉사활동의 지원)** 시장은 지역사회 성평등 관련 자원봉사 활동을 촉진하기 위하여 관련 사업을 적극 추진하고, 이에 필요한 지원을 할 수 있다.

## 제5장 여성친화도시 조성

**제36조(여성 친화적 도시공간 및 시설)** 시장은 다음 각 호의 공간 및 시설 등을 조성할 경우 성별영향평가를 실시·반영하고, 여성의 안전과 편익, 참여를 보장하도록 여성 친화적 개선책을 수립하여야 한다. <개정 2020. 7. 28.>

1. 도로 및 교통, 공원 및 녹지, 산업단지 등 도시 인프라
2. 사회복지시설 등 각종 공공시설
3. 주거단지, 주택 등 건축물

**제37조(여성친화도시 조성 협의체 구성 및 운영)** ① 시장은 여성친화도시 정책이 제도적으로 추진될 수 있도록 관련 행정부서 및 기관, 전문가(여성정책 전문가, 공간정책 전문가), 시의원, 시민 단체, 여성 단체 등으로 김포시 여성친화도시 조성 협의체(이하 “협의체”)를 설치·운영할 수 있다.

② 협의체는 다음 각 호의 사항에 대하여 심의 및 사업을 추진할 수 있다.

1. 여성친화도시 조성 정책의 기본방향 및 전략
2. 여성친화도시 과제 발굴
3. 여성친화도시 조성을 위한 사업 추진 및 홍보
4. 여성친화도시 사업실적 평가

5. 그 밖에 여성친화도시 추진에 관련된 사항

③ 시장은 협의체 구성 및 운영을 위하여 필요한 비용의 전부 또는 일부를 예산의 범위에서 지원할 수 있다.

**제38조(여성친화도시 조성 시민참여단 구성 및 운영)** ① 시장은 여성친화도시가 지역에서 활성화 될 수 있도록 공개모집 된 시민으로 이루어진 김포시 여성친화도시 조성 시민참여단(이하 “시민참여단”이라 한다)을 설치·운영할 수 있다.

② 시민참여단은 다음 각 호의 역할을 수행하고 사업을 추진할 수 있다.

1. 마을, 아파트 단지 등 생활 불편사항 개선 건의를 위한 모니터링
2. 성인지적 관점을 반영한 다양한 의견 제안
3. 마을 단위 여성친화도시 만들기 사업 추진 및 홍보

③ 시장은 시민참여단 구성 및 운영을 위해 필요한 비용의 전부 또는 일부를 예산의 범위에서 지원할 수 있다.

## 제6장 양성평등기금

**제39조(기금의 설치 등)** ① 시장은 양성평등 촉진, 여성의 사회참여 확대와 인권보호 및 권익증진을 위한 정책의 원활한 추진을 위하여 양성평등기금을 설치·운용한다.

② 제1항에 따른 기금은 다음 각 호의 재원으로 조성한다.

1. 일반회계로부터의 전입금
2. 기금의 운용으로 생기는 수익금
3. 그 밖의 수입금

③ 기금의 존속기한은 2025년 7월 31일까지로 한다. <개정 2020. 7. 28.>

**제40조(기금의 용도)** ① 기금은 다음 각 호의 사업에 사용한다.

1. 양성평등의 촉진, 여성의 사회참여 확대와 인권보호 및 권익증진을 위한 사업
2. 법 제51조에 따른 비영리법인 또는 비영리민간단체의 지원
3. 양성평등 정책의 연구·개발지원
4. 여성친화도시 조성을 위한 사업
5. 그 밖에 양성평등 정책 추진과 관련하여 시장이 필요하다고 인정하는 사업

② 제1항에 따른 기금의 사용은 이자수입금의 범위 안에서 이루어져야 하며, 결산 잉여금은 기금의 증식을 위하여 적립할 수 있다.

**제41조(기금의 운용·관리)** ① 기금은 기금운용계획에 따라 운용하여야 한다.

② 시장은 기금을 시금고의 이율이 높은 예금으로 예치·관리한다.

③ 기금의 집행은 운용수익 범위에서 지출함을 원칙으로 한다.

④ 기금의 관리·운용에 대해서는 제9조에서 정한 위원회에서 심의한다.

**제42조(회계공무원)** 시장은 기금을 효율적으로 운용하기 위하여 다음 각 호의 회계공무원을 지정한다.

1. 기금운용관 : 양성평등업무 담당과장

2. 기금출납원 : 양성평등업무 담당팀장

**제43조(기금운용계획 및 결산보고)** ① 시장은 기금의 운용계획은 회계연도마다 기금운용계획을 수립하여야 한다.

1. 기금의 수입 및 지출에 관한사항

2. 해당년도 사업계획 및 자금계획에 관한 사항

3. 기금재산에 관한사항

4. 그 밖에 기금 운용상 필요하다고 인정하는 사항

② 시장은 매 회계연도마다 출납폐쇄 후 80일 이내에 위원회의 심의를 거쳐 기금의 결산 보고서를 작성하여야 한다.

③ 시장은 기금운용계획서, 결산보고서 및 운영성과 분석결과를 매 회계연도마다 세입·세출예산안 또는 결산서와 함께 시의회에 제출하여 의결을 얻어야 한다.

**제44조(관계 규정의 준용)** 기금집행·결산 및 관리에 관하여 관계법령 및 「지방자치단체 회계관리에 관한 훈령」을 따른다. <개정 2021. 7. 2.>

## 제7장 보칙

**제45조(사무의 위탁)** ① 시장은 이 조례에서 정하는 단체장의 권한에 속하는 사무의 일부를 법인·단체 또는 개인에게 위탁하여 처리하게 할 수 있다.

② 제1항에 따라 위탁하는 사무의 종류·범위와 위탁의 방법, 절차 등은 「김포시 사무의 민간위탁촉진 및 관리조례」가 정하는 바에 따른다.

**제46조(시행규칙)** 이 조례의 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.